

A photograph of three school students in uniform standing outdoors. On the left is a female student with dark hair, wearing a white short-sleeved shirt and a dark grey skirt with a dark strap. In the center is a male student with short dark hair, wearing a white short-sleeved button-down shirt. On the right is another female student with dark hair, wearing a white short-sleeved shirt and a dark grey skirt with a dark strap. They are all smiling. The background shows a school building with blue pillars, a grassy area, and other students in the distance under a bright sky.

Amantani
Reporte Anual
2023

Reflexiones del Director Ejecutivo



Este 2023 ha sido un gran año para Amantaní. Hemos continuado desarrollando nuestros programas con firmeza y le hemos dado la bienvenida a nuevos/as participantes entusiastas.

A través de los programas Plan de Vida, recibimos a 26 jóvenes becados/as en Cusco y a 8 jóvenes en Loreto; este último como parte de nuestro innovador Proyecto Juvenil Amazónico. Aprovecho para celebrar a los/as nuevos/as estudiantes y a quienes continuaron con sus estudios en el 2023 y destacaron por su participación y logros académicos.

Por otro lado, en el Proyecto Comercio Ético, estamos encantados de anunciar el lanzamiento de nuestra nueva marca “Yachaykuna,” una nueva versión con mayor prestigio que se enfocará en brindarle mejores beneficios a las 40 talentosas artesanas con las que trabajamos. Este es solo un paso más en nuestro viaje hacia un desarrollo económico sostenible y equitativo en la región, que además evidencia el fortalecimiento de nuestro compromiso con el empoderamiento de las comunidades locales.

En relación al Directorio, le hemos dado la más cordial bienvenida a India Jankel como nuestra

nueva Co-Directora en el Reino Unido y a Juan José Mendoza como Presidente del Directorio en Perú. Y, en esa línea, aprovecho para expresar nuestro más sincero agradecimiento a Jonathan Palfreyman por su dedicación y liderazgo durante sus años de servicio como Presidente del Directorio. Sin lugar a dudas, Amantaní ha sido afortunado de tenerlo como guía durante todos estos años.

Mirando hacia adelante, reconocemos la importancia de fortalecer nuestras capacidades de recaudación de fondos. En el 2024, nos enfocaremos en este aspecto crucial para asegurar que podamos seguir cumpliendo nuestra misión de apoyar a más jóvenes y comunidades en necesidad.

Lo que sí es innegable, es que en nuestro 16° año de operaciones, nos sentimos aún llenos/as de esperanza y optimismo. Con el apoyo de nuestro dedicado equipo en campo y de nuestros/as donantes en todo el mundo, sabemos que podemos enfrentar cualquier desafío con energía y motivación.

Gracias por ser parte de nuestro viaje y por ayudarnos a marcar la diferencia en las vidas de tantas personas. Juntos/as, podremos continuar construyendo un futuro más brillante y próspero para todos/as.

Rodrigo Bustos

Reflexiones del Presidente del Directorio



En los inicios de Amantaní, fue mi privilegio poder sentarme en la mesa con los fundadores: Fred, Pilar y Rocío y ver el proyecto cobrar vida. Desde entonces, la contribución de Amantaní al Perú ha pasado de ofrecer un albergue para pocas niñas en situaciones vulnerables para convertirse en una organización liderada de forma muy profesional que ya ha mejorado la vida de más de 500 jóvenes y la de sus familias. Como resultado, hemos visto a muchas estrellas jóvenes graduarse de institutos y universidades para acceder a trabajos formales en un mundo más allá de sus comunidades remotas.

Cuando visité Perú en el 2014, se me hizo muy claro que se trataba de una organización excepcional, con un ethos especial y raíces profundas en las comunidades. En ese entonces, Rodrigo acababa de unirse al equipo como voluntario, investigando la efectividad de los programas. Amantaní ha sido, y es, muy afortunado de tenerlo como líder, y de recibir su guía e inspiración con la sabiduría, inteligencia y buen humor que acompaña todo lo que hace. Ha sido una alegría poder trabajar de la mano de él y de su equipo excepcional.

En todo este tiempo, Amantaní ha sido bendecido por un grupo de donantes de largo plazo extremadamente fiel que le ha dado paz mental y seguridad a través de sus generosos aportes de tiempo, conocimiento y apoyo económico. No podremos, jamás, agradecerles lo suficiente por su apoyo y lealtad constante. Sin ustedes, la vida de los/as jóvenes con quienes trabajamos sería muy distinta.

Como Director, he tenido el placer de trabajar con un Directorio generoso, sabio y con visión a largo plazo. Le agradezco desde el fondo de mi corazón por su extraordinario apoyo. Actualmente, hemos sido afortunados de poder reclutar nuevos directivos calificados tanto en Perú como en el Reino Unido para llevar la organización hacia adelante.

Y ahora, tendremos algunos cambios. Juan José Mendoza será ahora el Presidente del Directorio, apoyando a Rodrigo y al equipo en Perú, junto con los directivos peruanos. Además, nuestra nueva Presidente del Directorio del Reino Unido, India, y su equipo de directores continuarán brindando apoyo desde el Reino Unido y desde Europa.

Mientras que tomo un paso al costado del rol de Presidente que he estado ocupando, les aseguro que Amantaní queda en manos seguras y profesionales para enfrentar el futuro.

Jonathan Palfreyman

Marco Estratégico

01 VISIÓN

Un Perú justo e inclusivo con igualdad de oportunidades para todos/as.

02 MISIÓN

Promover la inclusión e igualdad de peruanos/as de zonas rurales a través de oportunidades en educación, empleo y comercio ético.

EQUIDAD DE GÉNERO:

Creemos firmemente en la equidad de género y trabajamos activamente hacia oportunidades justas para todos/as por igual.

PARTICIPACIÓN JUVENIL:

Nos aseguramos de que los/as jóvenes sean escuchados/as, se conviertan en agentes de cambio y formen parte activa de la toma de decisiones.

INTERCULTURALIDAD:

Respetamos y promovemos la diversidad y la herencia cultural de las comunidades con las que trabajamos.

JUSTICIA SOCIAL:

Nuestro trabajo parte del reconocimiento de los talentos y las habilidades de los/as participantes con los/as que trabajamos.

AYNI (RECIPROCIDAD):

Integramos este principio quechua para promover relaciones horizontales con los/as jóvenes, madres y padres de familia y miembros del equipo.

RESPONSABILIDAD:

Fomentamos un ambiente en el que los/as participantes y miembros del equipo actúan de forma responsable, ejerciendo respeto mutuo, honestidad y compromiso.

SOPORTE INDIVIDUALIZADO:

Creamos estrategias altamente personalizadas para cada participante en nuestros proyectos y programas.

PERSPECTIVA DE FORTALEZA:

Nos enfocamos en los talentos individuales de cada joven.

Transición: Proyecto Juvenil Andino

PROGRAMA PLAN DE VIDA





Programa Plan de Vida

FASE DE SELECCIÓN

40 jóvenes postularon a la 6ta edición del Programa Plan de Vida y 28 fueron escogidos.

Por primera vez, ofrecimos entrevistas en Quechua para quienes se desenvuelven mejor en su lengua nativa.

FASE 1

17 días de convivencia en nuestro campus en Ccorca, Cusco.

27 talleres de identidad cultural, desarrollo personal, orientación vocacional, y educación sexual integral.

Carmen Rosa y Héctor Raúl, jóvenes del Programa de Becados, facilitaron talleres sobre valores de Amantaní y el cuidado de la Pachamama.

FASE 2

La segunda fase se enfocó en mantener una comunicación activa con los/as jóvenes a través de preguntas semanales relacionadas al trabajo realizado en la Fase 1.

3 ferias vocacionales organizadas en conjunto con los institutos Khipu, SENATI y Tupac Amaru, para facilitar la elección de carreras de los/as jóvenes.

12 jóvenes fueron inscritos a la Beca 18. Una joven fue preseleccionada para la Beca Protección y dos jóvenes para la Beca Ordinaria.

FASE 3

27 de los 28 participantes originales participarán en la Fase 3 del programa.

Esta fase ocurrirá desde el 15 de enero al 16 de febrero del 2024. Los/as jóvenes se mudarán a la ciudad del Cusco, con el apoyo económico y psicoemocional del equipo de Amantaní y la participación activa de sus padres y madres.

La “Academia Amantaní” se desarrolla en la Casa Juvenil Paqari Wayna con profesores especializados que brindan una nivelación intensiva de matemáticas y comunicación, para asegurar que los/as jóvenes estén preparados/as para rendir sus exámenes de ingreso a las diferentes universidades e institutos.



Los padres y madres de familia forman una parte fundamental del Programa Plan de Vida. Durante la Fase 1, además de visitarlos/as los domingos en el campus, asisten a la clausura para conocer más acerca de lo aprendido durante los 17 días de talleres,



Todos los talleres de la Fase 1 son participativos e involucran trabajo individual y en equipo.



El Ayni (reciprocidad Quechua) se ve a lo largo de todo el programa. Por ejemplo, al iniciar el Programa Plan de Vida, los padres y madres de familia aportan algunos alimentos cosechados de sus chacras para la alimentación de los/as 30 jóvenes y equipo.

Transición: Proyecto Juvenil Andino

PROGRAMA DE BECADOS





Programa de Becados

Apoyamos a **90 jóvenes** en su educación superior en el 2023, terminando el año con **72 participantes**. Tuvimos un **índice de deserción de sólo 2.4%** (una gran disminución a comparación del 15% en el año 2022) con dos jóvenes dejando el programa de forma prematura. Esta mejora fue en parte debido al apoyo presencial de los/as tutores/as, del compromiso de cada joven, del apoyo de las juntas directivas y de la participación activa de los padres y madres de los/as jóvenes.

En las **tutorías**, tocamos temas importantes relacionados al desarrollo académico y sus dificultades, problemas personales y familiares, y relaciones íntimas. Además, a través de los “círculos” los/as jóvenes tuvieron un espacio para compartir sus problemas y apoyarse entre sí. También desarrollamos talleres enfocados en equidad de género y diversidad sexual.

Tres de las jóvenes que son madres completaron sus estudios este año, lo que demuestra nuestro compromiso con la educación sexual integral. De igual forma seguimos apoyando a dos jóvenes madres y a un estudiante que se convertirá en padre en el año 2024.

90

jóvenes
apoyados/as

25

graduaciones

51%

de jóvenes fueron
parte del tercio
superior
(primer semestre)

16

jóvenes
completaron el
programa

Los/as jóvenes también organizaron diversas **actividades de recreación** a lo largo del año, incluyendo *huatias* (una forma tradicional de cocinar papas en hornos de tierra), celebraciones de cumpleaños y noches de cine. Los/as participantes también llevaron a cabo presentaciones de bailes tradicionales por el 15 Aniversario de Amantaní y la Junta Directiva organizó una salida para celebrar el Día del Estudiante.

Vimos un gran **aumento en el uso de la Casa Juvenil Paqari Wayna** en el 2023, ya que muchos/as jóvenes invitaron a compañeros/as de clase fuera del programa para trabajar en proyectos grupales, cocinar o relajarse entre clases. Un joven de Ccorca, quien está estudiando en la universidad de forma independiente, también nos pidió utilizar las instalaciones para realizar trabajos. Esto demuestra que la Casa Juvenil es un **espacio donde los/as jóvenes se sienten seguros/as y cómodos/as**.

Jóvenes destacados/as



Yulisa

Este año, Yulisa, quien cursaba la carrera de **Procesamiento Industrial de Alimentos** en **SENATI**, y su hijo, tuvieron problemas de salud. En paralelo, Yulisa tuvo dificultades para realizar su trabajo de investigación para graduarse. Por tal motivo, dejó de ir a su instituto y no presentó las justificaciones necesarias en su centro de práctica.

Como parte de nuestra estrategia de apoyo, hablamos con la encargada de SENATI, realizamos visitas a la casa de Yulisa, y volvimos a conversar con sus padres en su comunidad. También involucramos a las juntas directivas. Esto se dio en un plazo de una semana.

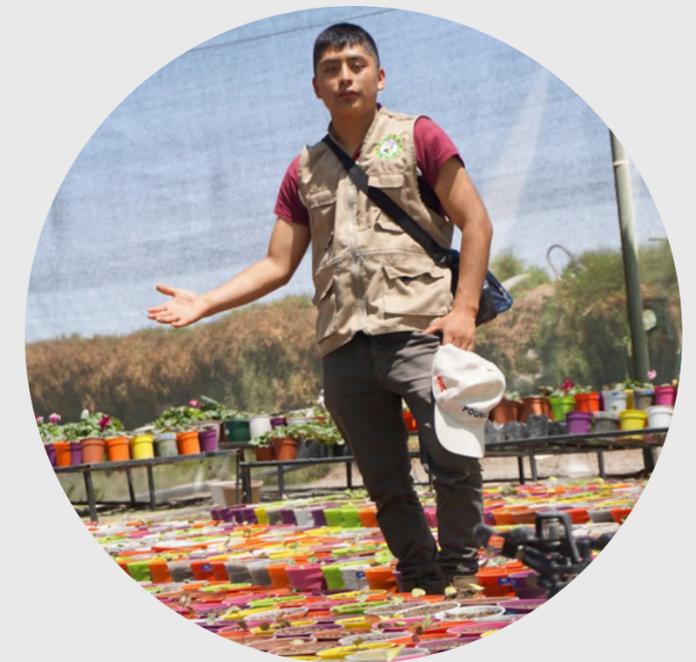
Luego de nuestra intervención, la joven indicó que su profesora del SENATI conversó con ella para brindarle su apoyo y motivarla a continuar con sus estudios. Finalmente, con ayuda de su tutora, familia y el equipo de Amantaní, **Yulisa concluyó sus estudios, presentó su proyecto de graduación en SENATI y está a la espera de su título profesional.**

Frank Luis

Frank Luis está cursando su tercer año de estudios en la carrera de **Producción Agrícola** en el **Instituto Superior Tecnológico La Salle**, en Urubamba. El próximo año deberá presentar su proyecto final para graduarse. Aún está pensando en qué tema centrarse, pero está seguro que se enfocará en plantas.

Para él, uno de los aspectos más difíciles de su educación ha sido tener que estar lejos de sus padres. Sin embargo, ha aprendido a tomar decisiones por sí mismo y a confiar en su juicio.

En el futuro, le gustaría validar sus estudios en la universidad y **especializarse aún más** para poder regresar a su comunidad, Huanoquite, e implementar todo lo aprendido. También le gustaría viajar dentro del Perú y a otros países para aprender sobre diversas técnicas agrícolas.



Transición: Proyecto Juvenil Andino

PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD



SOMOS MÁS QUE UNA INMOBILIARIA...



Programa de Empleabilidad

ESTUDIANTES DESTACADOS

- **Amilcar Q.** (foto anterior) quien estudió Edificaciones y Obras Civiles, desarrolló sus prácticas profesionales en actividades de construcción en uno de los proyectos de INKASA, durante tres meses. Al finalizar, fue invitado a seguir laborando en el proyecto hasta que fuera completado. Durante todo ese tiempo, estuvo en planilla.
- **Yolanda**, quien estudió Administración de Empresas, trabaja en una ferretería en Lima junto con sus hermanos. Ella se encarga de revisar el stock y la documentación administrativa.
- **Cleyde**, quien estudió Administración de Turismo y Hotelería, actualmente trabaja en la oficina de Turismo en la Municipalidad de Ccorca.
- **Juvenal**, quien estudió Procesamiento Industrial de Alimentos, trabaja actualmente como Encargado de Planta en la empresa Lácteos Hogar.
- **Amilcar C.**, quien estudió Producción Agropecuaria, trabaja como asistente de campo en la Municipalidad de Ccorca.

Durante el 2023, el Programa de Empleabilidad brindó orientación vocacional a la nueva cohorte del Programa de Becados y apoyó a 25 graduados/as a prepararse para el mundo laboral.

Aparte de las tutorías individuales, seis talleres de empleabilidad cubrieron temas relacionados al desarrollo de CVs, el uso de Excel y plataformas de búsqueda de trabajo, imagen personal y habilidades para entrevistas y emprendimientos liderados por mujeres. Cuatro de los talleres fueron brindados por empresas locales como parte de nuestro Programa de Voluntariado Corporativo. Además, un instituto de educación superior, un banco local y un café liderado por mujeres compartieron información valiosa y apoyaron a los/as jóvenes a prepararse para sus futuros empleos.

47
graduados/as*

66%

de jóvenes se encuentran trabajando.

55%

de jóvenes están en trabajos formales.

77%

de jóvenes ganan el salario mínimo o más del mínimo.

57%

de jóvenes tienen empleos a tiempo completo.

*Número de graduados/as desde el inicio del proyecto con quienes aún tenemos contacto.

Transición: Proyecto Juvenil Amazónico

PROGRAMA PLAN DE VIDA





Programa Plan de Vida

El Programa Plan de Vida se desarrolló en el transcurso de dos visitas, de tres semanas cada una, a la comunidad de Santa Clotilde, en los meses de abril y octubre.

- 142** jóvenes de 4to de secundaria participaron en **10 talleres de desarrollo personal**.
- 109** jóvenes de 5to de secundaria participaron en **13 talleres de desarrollo personal**.
- 9** talleres adicionales para potenciales miembros del Programa de Becados tuvieron **entre 25 y 44 participantes**.
- 26** docentes locales participaron en **seis talleres de sexualidad integral** y **talleres de protección al menor**.
- 19** participantes fueron apoyados/as en su postulación a **becas gubernamentales** y **24 jóvenes** aplicaron a **becas de Amantaní**.

Los **talleres de desarrollo personal** se basaron en temas identificados por los/as jóvenes, e incluyeron: autoestima, resiliencia, enfrentamiento a los miedos y límites personales; uso de alcohol y drogas; relaciones personales y físicas, y enamoramientos; prevención de embarazos no deseados y enfermedades de transmisión sexual; y vivencias en comunidades, protección a las mismas y problemas ambientales.

Los **talleres de orientación vocacional** se enfocaron en el futuro profesional de los/as jóvenes, con temas como: opciones luego del colegio y becas disponibles; metas, motivaciones y obstáculos; cómo crear un plan de vida; cómo vivir de forma independiente y ahorrar para los estudios; y oportunidades de trabajo en la ciudad.

Luego de los talleres, la mayoría de los/as jóvenes **mostró una mayor madurez para conversar acerca de temas relacionados a la sexualidad**, y una mayor comprensión respecto a cómo prevenir embarazos no deseados y enfermedades de transmisión sexual. También demostraron una mayor preparación y resiliencia para enfrentar retos futuros.



Trabajamos de la mano del Colegio Lucille Gagne Pellerin para apoyar a todos/as los/as jóvenes que quieran formar parte del Programa Plan de Vida.



Los talleres de Plan de Vida incluyen un gran foco en la educación sexual integral y la planificación familiar preventiva.



Los talleres brindados en Plan de Vida requieren de la participación activa de todos/as los/as jóvenes, ya sea de forma individual o grupal, de modo que pueden desarrollar habilidades blandas a la vez que obtienen nuevos conocimientos.



Programa de Becados

14

jóvenes fueron apoyados/as para acceder a la educación superior durante el 2023. Terminamos el año con 11 participantes activos/as.

4

jóvenes completaron su segundo año de educación superior en el 2023.

7

jóvenes completaron su tercer año de educación superior en el 2023.

Para asegurar que los/as jóvenes reciban apoyo constante, nuestro coordinador de proyecto, Eduardo Espinoza, se mudó a Iquitos de forma permanente este año. De la mano de la tutora local, Keyla Nashante, brindaron apoyo holístico y presencial a todos/as los/as participantes del programa, tutorías individuales y **10 talleres** enfocados en habilidades personales, incluyendo: disciplina, motivación y proactividad; educación sexual integral; autovalía y amor propio; y técnicas de estudio.

Al finalizar el año, los/as jóvenes demostraron una mejor organización, iniciativa y responsabilidad en el enfoque de sus estudios y residencia.

La Casa Juvenil ha continuado siendo un espacio residencial seguro para los/as jóvenes y hemos trabajado junto con sus familias para asegurar sus necesidades básicas (incluyendo comida y equipamiento de la casa). Los/as participantes del programa han empezado a compartir su espacio con jóvenes externos al programa, estudiando con ellos/as en las áreas comunes.

En solidaridad con sus compañeros/as, los/as jóvenes del Programa de Becados apoyaron a otros/as jóvenes de Santa Clotilde que visitaron Iquitos para rendir sus exámenes de ingreso a centros de estudios y para aplicar a becas gubernamentales. Fueron anfitriones/as en la Casa Juvenil y compartieron sus aprendizajes del año anterior y los/as ayudaron a prepararse.

Jóvenes destacados/as

Paolo

Paolo es de una comunidad rural Amazónica, a cuatro horas de Santa Clotilde. Él estaba en su último año de secundaria cuando Amantaní llevó a cabo su primera edición del Programa Plan de Vida. *“Plan de Vida me ayudó a planear mi futuro y a decidir qué estudiar. Nos enseñaron a descubrir nuestras debilidades, cualidades y habilidades.”*



Cuando se enteró que había sido **seleccionado para el Programa de Becados**, Paolo se emocionó y fue a visitar a sus padres. *“Les conté que me había ganado una beca y se sintieron muy orgullosos de mí.”*

Durante el 2023, **Paolo terminó su segundo año de la carrera técnica de Enfermería**. Actualmente, vive en la Casa Juvenil en Iquitos y disfruta mucho de la camaradería que se da en la convivencia.

Cuando acabe sus estudios, Paolo quiere traer a sus hermanos a Iquitos, para que ellos también puedan continuar estudiando. *“En el futuro, quisiera viajar al extranjero y seguir mis sueños.”*

Jackelita

Jackelita, quien nació en la comunidad remota de San Jorge, en la frontera con Ecuador, cursó la secundaria en Santa Clotilde. Durante el Programa Plan de Vida, aprendió más acerca de la identidad cultural, el liderazgo y sobre cómo planear su futuro.

“Fue una sorpresa cuando nos dijeron sobre las becas. Era una gran oportunidad para nosotros porque no tenemos los recursos para pagar por estudiar ni vivir en la ciudad.”

Jackelita no había pensado mucho en qué estudiar después del colegio. Como muchos/as jóvenes de comunidades rurales, quería unirse a la policía, ya que en ese programa le cubren los estudios superiores a los/as jóvenes luego del periodo de capacitación. Sin embargo, **los talleres de orientación vocacional le ayudaron a escoger Enfermería.**



Jackelita siente que es importante que los/as jóvenes aprendan sobre sus raíces Kichwa, lenguaje y tradiciones. *“Muchos jóvenes se sienten avergonzados de su identidad y se preocupan de ser discriminados. Yo pienso que tenemos que mostrar quiénes somos y de dónde venimos.”* Eventualmente, **Jackelita quiere continuar estudiando Enfermería en la universidad y titularse.**

Proyecto Comercio Ético



Proyecto Comercio Ético

42 artesanas formaron parte del proyecto en el 2023. Dos se retiraron durante el año: una de ellas por temas de salud y otra por falta de tiempo, ya que tenía un emprendimiento a la par. Hasta el momento, las 39 artesanas y el artesano restantes siguen desarrollando su independencia financiera a través de la venta de sus diseños.

Nuestras reuniones mensuales continuaron siendo un espacio en el que las artesanas y el equipo pueden conversar sobre sus vidas cotidianas y desarrollo personal, compartir diseños, recibir y entregar pagos y productos, y compartir alimentos.

Por primera vez, lanzamos talleres de desarrollo personal para ampliar el impacto del proyecto en la vida de las participantes. Desarrollamos **tres talleres en Quechua** basados en temas de interés para las artesanas y realizamos seguimiento posterior.

11,585

pulseras
elaboradas

15,794

pulseras
vendidas

- **Taller #1 - Salud:** Enfocado en el despistaje de enfermedades e higiene personal. La información se desarrolló con el equipo médico de la posta de Ccorca. Una joven del Programa de Becados, estudiante de Enfermería, también apoyó brindando información en Quechua. (Marzo)
- **Taller #2 - Comunicación:** Enfocado en mejorar la comunicación entre el equipo de artesanas y sus núcleos familiares. (Agosto 2023)
- **Taller #3 - Finanzas Personales:** Enfocado en brindar información sobre cómo realizar presupuestos y manejar las finanzas personales de forma responsable y con un objetivo de ahorro. (Noviembre 2023)

Cada taller culminó con una sesión de retroalimentación. Algunos de los comentarios de las artesanas fueron que: apreciaron la información en Quechua, quieren seguir participando de los talleres y les gustaría que los futuros talleres sean más dinámicos.

Juntas Directivas

Mantenemos nuestro compromiso de trabajar de la mano de las diversas juntas directivas que elevan las voces de los/as participantes y nos ayudan a cumplir con nuestros objetivos.

Junta Directiva de Padres y Madres de Familia

En marzo del 2023, la nueva Junta de Padres y Madres de Familia asumió el cargo hasta el 2025.

Este año, la junta se encargó de organizar la celebración presencial del 15 aniversario de Amantaní con presentaciones de bailes, comida e invitaciones especiales en el campus en Ccorca.

Además, **organizaron un campeonato de fútbol y almuerzo** en el distrito de Huanoquite para fomentar el compartir entre padres, madres y familias.

Junta Directiva de Jóvenes

Este año, el mayor logro de la Junta Directiva de Jóvenes fue trasladarle al equipo de Amantaní una necesidad de los/as participantes. La situación política y económica del país ha incrementado los costos de vida y **los/as jóvenes solicitaron un aumento en sus viáticos de transporte**. Pudimos realizar un aumento de S/. 30, llegando a S/. 195 por estudiante.

Adicionalmente, **la junta organizó una excursión por el Día del Estudiante**. El paseo, financiado por la junta, fue a una laguna cercana e incluyó almuerzo y juegos.

Junta Directiva de Comercio Ético

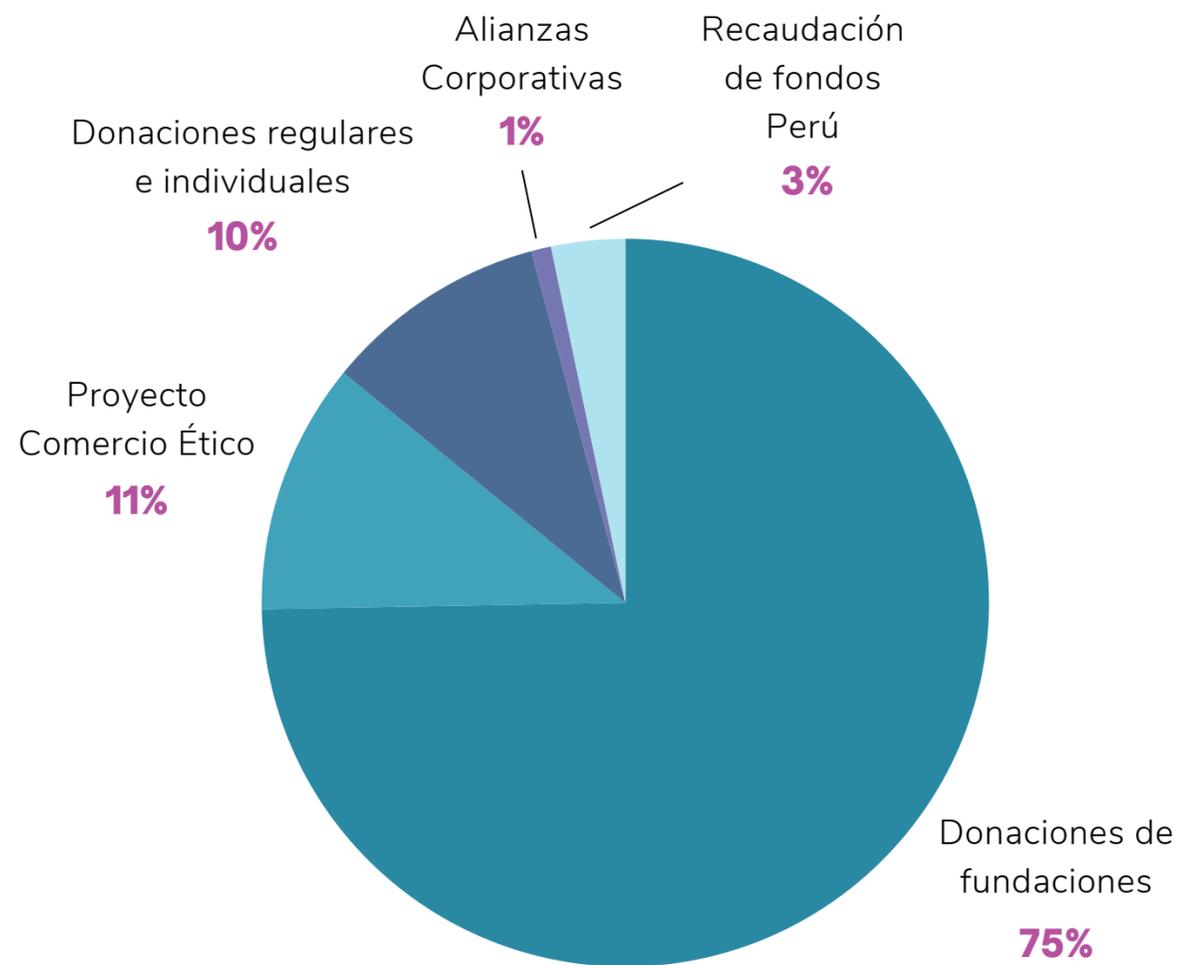
Este año tuvimos **dos reuniones presenciales** con la Junta Directiva de Comercio Ético: una de ellas estuvo enfocada en revisar los planes de crecimiento de la marca en el 2024 y la otra en revisar temas relacionados a cuentas, administración de dinero y cierre de año.

Además de ello, **la junta asistió a todas las reuniones mensuales con las artesanas** y ejecutó las funciones de liderazgo necesarias para un desarrollo eficiente.

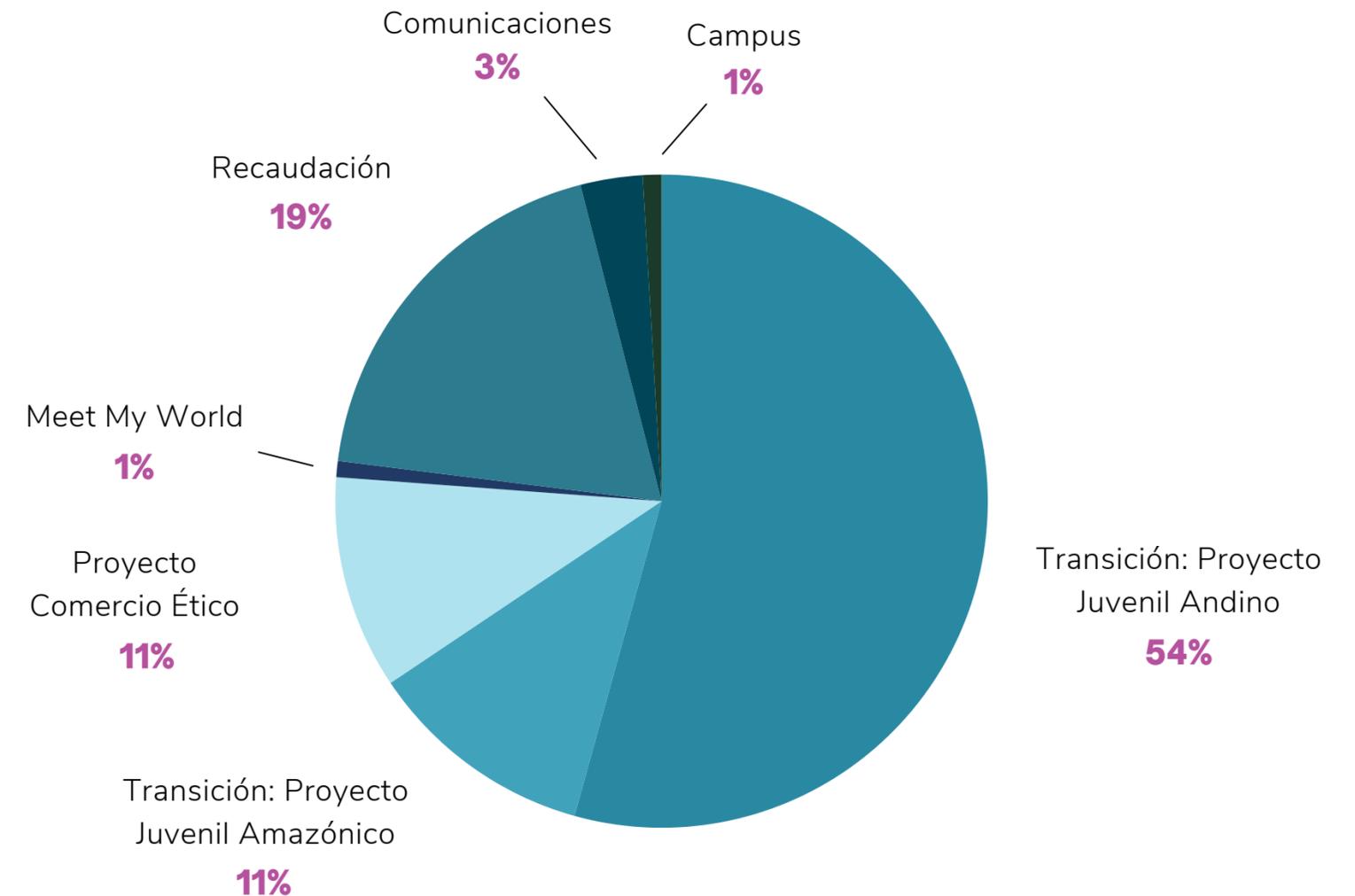
Resumen Financiero

Estos son resúmenes de las cuentas consolidadas de Amantani UK y Amantani Perú por el periodo del 1 de enero 2022 al 31 de diciembre 2022. Las cuentas estatutarias de Amantani UK son examinadas de forma independiente por un Contador Certificado y aprobadas por los miembros del directorio antes de ser enviadas al Charity Commission para Inglaterra y Gales. Estarán disponibles públicamente desde abril 2024.

Ingreso Total: S/. 1,338,327



Gasto Total: S/. 1,760,375



4.9 : 1 Por cada S/. 1.00 invertido en recaudación de fondos, recaudamos S/. 4.26 para nuestros proyectos.

Agradecimientos

A quienes nos apoyaron este año, ya sea a través de donaciones directas, vendiendo productos del Proyecto Comercio Ético u organizando eventos, les agradecemos enormemente en nombre de todos/as los/as participantes y equipo. Su generosidad asegura que jóvenes de comunidades rurales de los Andes y de la Amazonía peruana reciban la oportunidad de alcanzar sus sueños y desarrollar la independencia financiera de mujeres nativas.

Fundaciones

Anglo Peruvian Society
Allan and Nesta Fergusson
Charitable Trust
Asociación Indakana
Baillie Gifford International Fund,
administrada por Foundation
Scotland
Blackfriars Overseas Aid Trust
Chamaleon / Inkaland
Children of Peru
David and Ruth Lewis Family
Charitable Trust
Etauliers Trust
Evan Cornish Foundation
Forrester Family Trust
Kirsten Scott Thomas Memorial Trust
La Vida
Nora Smith Charitable Settlement
Old Dart Foundation
Oso Foundation
Sheila Whitley Trust
Shoe Zone Trust
Sir John Eastwood Foundation

Y aquellas que desean permanecer en el anonimato.

Alianzas de Comercio Ético

Shoe Zone
Britt
Casa República
Mali
Morpho
Novica
L'Atelier
Museo Inkariy
Artemika
Ruta del Barroco Andino
Florencia y Fortunata Café
Uma sombreros

Alianzas del Programa de Voluntariado Corporativo

Instituto Tuinen Star
Florencia y Fortunata Café
Caja Cusco
Inmobiliaria InKasa

Donantes Individuales

Aruna Bhagwan	Simon Tate
Nelly Munthe	Charlotte Trace
Familia Cottingham	Myra Vasdekys
Nicole Beissler	Camilla White
Thomas Faller	Rachel White
Sally Paterson	Henry Piechoczek
Daniela Weber-Rey	William Stockdale
Marie Mitchell	
Frances McGarry	
Maria Castellanos	
Richard Brown	
Christiane Rabe	
Ralf Kempf	
Jennie Fleming	
Familia Martinot	
Arantxa Sardina	
Verónica Saenz	
Katherine Polo	
Jane Greatholder	
Mike Branson	
William Bennett	
Michelle Borda	
Maria Castellanos	
Jeremy Josephs	
Nico Borkmann	
Jonathan Palfreyman	

Aliados estratégicos

Los Chichanos
University of Edinburgh
Latin American Students' Society
Peruvian Embassy in London
University of St. Andrews Department
of Anthropology
University of Leeds Centre for
Endangered Languages & Cultures
Khipu Coffee
92 Degrees Coffee
Ed Heroes
Vicariato San José del Amazonas
Institución Educativa 60087 Lucille
Gagne Pellerin

Agradecimientos

Las organizaciones como Amantaní no podrían existir sin las personas que las conforman. Tenemos a un excelente equipo, desde juntas directivas hasta colaboradores/as; desde nuestro directorio hasta nuestro nuevo grupo de embajadoras. Los/as participantes de nuestros programas les envían un gran: ¡GRACIAS! por su gran esfuerzo y dedicación.

Junta Directiva de Jóvenes

Ruth Karina Bocangelino
Rony Quispe
María Ttito
Yolanda Cconcha
David Quispe

Junta Directiva de Artesanas

Ceferina Quispe
Vilma Choque
Yesica Sayre
Daniela Quispe

Junta Directiva de PPMFF

Víctor Hanampa
Gerónimo Quispe
Benigno Huamani
Justa Callañaupa
Miguela Alvarez
Martina Lima
Lucio Cabrera

Miembros del equipo

Tania Farfán
Thilo Böck
Eduardo Espinoza
Shirley Echarry
Marleny Rivas
Sara Mitchell
Rodrigo Bustos
Fred Branson
Chris Palfreyman
David Whitworth
Francesca Servalli
Patrick Ramos
Sherly Gonzales
Marko Contreras
Guadalupe Valdeiglesias
Jennifer Byrne
Catriona Spaven-Donn

Y un agradecimiento especial a los equipos de GSA García Sayán Abogados y de Consulting que nos apoyan de forma externa.

Directorio

Juan José Mendoza
India Jankel
Jonathan Palfreyman
Ben Beavan
Mike Branson
Pauline Martin
Jaime López de Castilla
Pablo Álvarez
Carla Grados

Embajadoras

Almudena Galvan
Arantxa Sardina
Diana Farías
Rocio Perez
Veronica Saenz
Robert Arends

Amantani

