

Amantani



REFLEXIONES DEL 2021



incluso hemos incrementado las ventas. Nos llena de gratitud saber que las artesanas continúan generando ingresos para sostener a sus familias.

Nos llena de gratitud saber que las artesanas continúan generando ingresos para sostener a sus familias.

En el caso de Meet My World, los/as jóvenes continúan creando videos y fotografías para mostrarnos las bellezas de sus comunidades y contarnos a través de estas imágenes cómo ha sido para ellos/as migrar a la ciudad del Cusco.

Los padres y madres de familia de los/as jóvenes participantes también se han hecho presentes a través de la Junta Directiva.

Asimismo, con sus propios recursos, han comprado elementos de trabajo para que los/as jóvenes puedan realizar sus exámenes de egreso virtuales desde Paqari Wayna. Estamos muy agradecidos de continuar viendo la colaboración y el compromiso constante de los padres y madres de familia, cuyo rol en la educación de sus hijos/as es crucial. Asimismo, estamos contentos de

anunciar que luego de muchas conversaciones con el Consejo Estudiantil y la Junta Directiva, hemos logrado establecer una vacunación completa como requisito de ingreso a Paqari Wayna y como elemento de permanencia en el Programa de Becados. Actualmente, casi el 100% de jóvenes y sus padres y madres ya recibieron ambas dosis.

Además de la continuación de nuestros programas, el 2021 llevamos a cabo nuevas iniciativas que nos tienen muy emocionados/as. A la par de nuestros programas en Cusco, hemos iniciado un piloto en Santa Clotilde, Iquitos, con el Colegio Lucille Gagne Pellerin, dirigido por el Vicariato San José del Amazonas con el cual desarrollaremos el programa Plan de Vida para otorgar al menos 6 becas de estudios superiores a los/as jóvenes que obtengan los mejores resultados en los exámenes de admisión a universidades o institutos estatales de la región. De esta manera, ampliaremos nuestra contribución a seguir mejorando la educación de jóvenes de menores oportunidades económicas en el Perú.

Por otro lado, estamos contentos de continuar expandiendo nuestro

alcance de la mano de personas con gran experiencia y conocimiento. Este año, se han integrado a nuestro Consejo Directivo dos nuevos miembros: Diana Castañeda, quien desde este año ostenta el cargo de Presidenta y Juan José Mendoza, quien ha tomado el cargo de Secretario. Estamos muy agradecidos por la generosidad de ambos, y por su voluntad de compartir su expertise con Amantani Ccorca.

Para finalizar, quiero agradecer a todos los miembros del equipo, tanto en Perú como en Inglaterra. A pesar de los retos presentados este año por la pandemia y por el trabajo híbrido, el equipo ha demostrado un desempeño destacable y un alto compromiso tanto con los/as participantes del programa como con Amantani Ccorca. Gracias a él, hemos alcanzado grandes logros en todas las áreas de la organización y hemos podido consolidar una estrategia fuerte, reafirmante y, en muchos casos, innovadora, para este 2022."

RODRIGO BUSTOS
Director Ejecutivo



continuado brillando este año; muchos/as completaron sus estudios y tres de ellos/as lo hicieron incluso en la universidad. Celebramos estos espectaculares logros luego de varios años de apoyo dedicado de parte del equipo de Amantaní.

Celebramos estos espectaculares logros luego de varios años de apoyo dedicado de parte del equipo de Amantaní.

Nuestro equipo de Comercio Ético ha sido el foco de expansión este año. El equipo de artesanías está compuesto por varias madres, incluyendo a madres de los/as jóvenes con los/as que trabajamos, y algunas jóvenes Ex-Albergadas de Amantaní. Su cartera de productos se expandió este año y las ventas empezaron a incrementarse tanto en el Reino Unido como en el Perú luego de un periodo silencioso a causa de las restricciones sanitarias.

"Quiero celebrar el esfuerzo de nuestros equipos de Lima y Cusco por su resiliencia y por continuar floreciendo a pesar de otro año de restricciones severas ligadas al COVID-19. Asimismo, celebro también el esfuerzo de los/as jóvenes con los/as que trabajamos por continuar estudiando y buscando experiencias de trabajo valiosas.

Luego de muchos meses de reuniones virtuales entre Lima y Cusco, ambos equipos pudieron reunirse y celebrar el reencuentro junto a los/as jóvenes y las artesanías.

Nuestros/as jóvenes han

También hemos continuado atrayendo a nuevos/as donantes este año, y hemos continuado recibiendo el apoyo de nuestros fieles seguidores, a quienes consideramos parte de la familia. Muchas gracias por todo su invaluable apoyo; sin ustedes, Amantaní simplemente no existiría. Por supuesto, nada de esto hubiera sido posible sin nuestro equipo de recaudación de fondos en Oxford y Lima, a quienes les debo las gracias y las felicitaciones. Esta área también fue apoyada por el equipo de comunicaciones, el cual ha estado trabajando tiempo extra para mejorar las comunicaciones tanto internas como externas. Nuestra nueva página web es muy cómoda de navegar y la comunicación entre nuestro equipo y nuestros/as talentoso/as jóvenes también ha mejorado.

Por último, pero no por eso menos importante, nuestro Directorio creció con la llegada

de dos nuevos miembros peruanos: Diana Castañeda y Juan José Mendoza. Por muchos años estuvimos intentando hacer crecer nuestro equipo en Perú y ahora, junto a María-José Gómez y a Juan Carlos Verme, formarán la administración local e hispano-hablante de las operaciones en Perú. Les damos la bienvenida con los brazos abiertos y les agradecemos por brindarnos su tiempo de forma tan generosa, al igual que el resto de los miembros.

Esperamos que este 2022 nos permita pasar la página para dejar el COVID-19 atrás, y que podamos expandir nuestro alcance y llegar más lejos que nunca. Nos sentimos optimistas y seguros de que nuestra paciencia y resiliencia darán frutos en el año por venir."

JONATHAN PALFREYMAN
Presidente del Directorio

MARCO ESTRATÉGICO

VISIÓN

Un Perú en donde todos los jóvenes de todo origen tengan la posibilidad de acceder a oportunidades de educación de calidad y empleo justo.

MISIÓN

Trabajar con jóvenes y padres de familia para crear proyectos de educación que permitan que los jóvenes desarrollen las capacidades que necesitan para tener igualdad de oportunidades.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

PSICOSOCIAL: Fortalecemos las habilidades psicosociales y emocionales de los jóvenes para que puedan participar de la sociedad de forma más libre y con más confianza.

ACADÉMICO: Apoyamos a los jóvenes en su transición del colegio a los estudios superiores a través de becas y apoyo académico.

EMPLEABILIDAD: Promovemos espacios de trabajo que sean inclusivos y justos con los participantes de los programas de Amantani.

ORGANIZACIONAL: Trabajamos desde Perú para crear e implementar estrategias financieras, organizacionales y operativas.

VALORES

PARTICIPACIÓN JUVENIL: Nos aseguramos de que los jóvenes con los que trabajamos sean escuchados, se conviertan en agentes de cambio y formen parte activa de la toma de decisiones.

PERSPECTIVA DE FORTALEZA: Nos enfocamos en los talentos individuales de cada joven.

RESPONSABILIDAD: Fomentamos un ambiente en el que los participantes y miembros de el equipo actúen de forma responsable, ejerciendo respeto mutuo, honestidad y compromiso.

INTERCULTURALIDAD: Respetamos y promovemos la diversidad y la herencia cultural de las comunidades con las que trabajamos.

JUSTICIA SOCIAL: Nuestro trabajo parte del reconocimiento de los talentos y las habilidades de los participantes con los que trabajamos.

EQUIDAD DE GÉNERO: Creemos firmemente en la equidad de género y trabajamos activamente hacia oportunidades justas para todos por igual.

AYNI (RECIPROCIDAD): Integramos este principio Quechua para promover relaciones horizontales con los jóvenes, padres de familia y miembros del equipo.

Reencuentro presencial del equipo Cusco y Lima con algunos/as jóvenes de la nueva promoción del Programa de Becados para conversar acerca de su experiencia actual con la educación virtual. **Set. 2021)**



“Me siento muy feliz porque gracias al apoyo que recibo estoy realizando mi sueño. Mi meta para este año es seguir estudiando con muchas ganas y eventualmente terminar mi carrera.”

ADA

Participante del Programa de Becados

PROGRAMA DE BECADOS

A pesar de los retos del 2021, estamos orgullosos de nuestros resultados:

606 horas de tutorías (tanto virtuales como presenciales).

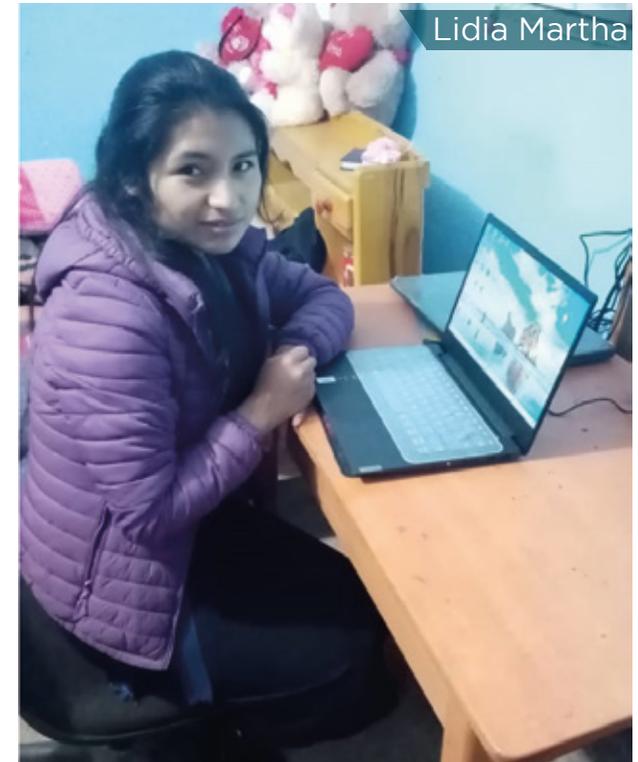
28 jóvenes han recibido **37** horas de mentoría desde marzo hasta diciembre del 2021.

39 jóvenes que estaban a la espera de reiniciar sus estudios ya se reincorporaron.

9 jóvenes han terminado sus estudios en institutos y están preparando sus trabajos de investigación para rendir su examen de grado.

4 jóvenes han terminado, rendido y aprobado su examen de graduación y están realizando los trámites para recibir su título profesional.

5 jóvenes de Centros Técnicos Productivos (CETPROs) han concluido sus estudios y están realizando los trámites para obtener su certificado de egreso.



Lidia Martha

Se realizaron **más de 100 horas** de tutoría personalizada como parte de la estrategia digital llamada “Tecnología de Miércoles”. En este espacio de ingreso libre los/as jóvenes podían absolver sus dudas respecto al uso de las laptops y las plataformas virtuales de sus centros de estudio.

PROGRAMA DE BECADOS

Como parte del Programa de Becados, llevamos a cabo un riguroso monitoreo de los/as participantes, supervisando y trabajando junto a ellos/as en su salud mental.

RESULTADOS DE LA ENCUESTA INTERNA 2021

58 % de jóvenes siente que sus **docentes de universidades e institutos son comprensivos/as** con sus problemas de conectividad.

89 % de jóvenes tienen confianza en **hablar con sus padres** sobre temas de estudio.

97 % de jóvenes confía en sus tutores/as para **hablar de temas de estudio.**

74 % de jóvenes confía en sus tutores/as para **hablar de temas laborales.**



SHIRLEY ECHARRY
Coordinadora del
Proyecto Transición

“Estamos muy orgullosos de los/as jóvenes, ya que los/as hemos visto lograr sus metas en un contexto aún más difícil estos últimos años. Este 2021, 13 jóvenes concluyeron sus estudios superiores y otros/as incluso han conseguido trabajos que, en el mejor de los casos, han estado relacionados a sus especializaciones. Esto evidencia su empeño, su talento y su esfuerzo.

De nuestro lado, seguimos trabajando arduamente para sostenerlos/as emocionalmente durante esta etapa y para ser un canal abierto y seguro que les brinde apoyo en este proceso.”

Graduaciones

Este año, Marleni y Yerson presentaron a sus proyectos de investigación ante un jurado y fueron aprobados.



Marleni se tituló en Educación Secundaria con Especialidad en Ciencia y Ambiente.

Yerson se tituló como Técnico en Administración de Negocios Internacionales.



Becas Continuidad y Permanencia

Este año, tres jóvenes más recibieron la Beca Continuidad provista por PROBANEK (Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo). En total, en Amantani tenemos a 8 jóvenes con esta beca.

Por otro lado, Alicia, quien actualmente se encuentra en el 6to semestre de la carrera de Agronomía en la Universidad Nacional San Antonio Abad del Cusco (UNSAAC), recibió la Beca Permanencia al mantenerse en el tercio superior.

Programa de Mentores de Pares

4 jóvenes fueron contratados por Amantani como Mentores de Pares para acompañar a los/as jóvenes de la nueva promoción en sus estudios y vivencias personales.

Los/as jóvenes contratados fueron capacitados/as y tuvieron constantes reuniones con el equipo.

¡Karina, Marleni, Abelardo y Héctor Raúl hicieron un excelente trabajo!

En el 2022 continuaremos con esta estrategia, luego de hacer las modificaciones necesarias basadas en los aprendizajes del año y según los requerimientos de la educación presencial o semipresencial que reciban los/as jóvenes.

El 2021 fue un año muy retador en cuanto a la disponibilidad de empleos formales. En promedio, un grupo de 34 jóvenes trabajaron durante el 2021, ya sea de manera permanente o temporal durante sus vacaciones. Además, todas/os nuestras/os jóvenes apoyaron a sus padres en el trabajo de chacra y cuidado de animales menores cuando volvieron a sus comunidades.

Asimismo, un grupo de jóvenes cosiguieron trabajos en sus especialidades:

Marleni

Licenciada en Educación

Trabajo: Mentora de pares en Amantani.

Reynaldo

Técnico en Manejo de Maquinaria Pesada

Trabajo: Ayudante en mantenimiento de carreteras.

Eva

Técnica en Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras

Trabajo: Recepcionista de hostel.

Yessica

Técnica en Gastronomía y Arte Culinario

Trabajo: Encargada del área de “crocantes” en una cadena de cevicherías en Arequipa.

Elías

Técnico en Electricidad Industrial

Trabajo: Programador de luces LED en piscinas

Alex

Técnico en Mecánica Automotriz

Trabajo: Conductor en una empresa distribuidora de lácteos.

Héctor Saturnino

Técnico en Confección Industrial

Trabajo: Técnico en una empresa que confecciona EPS (equipos de protección personal).

“Al principio estudiar de forma remota era difícil. Pero con paciencia se va logrando. Yo me esforcé y no me arrepiento porque se me fueron presentando oportunidades y ya voy un año y medio con la Beca Continuidad (...) Le diría a mis compañeros que se esfuercen y que no se rindan. Que sí se puede.”

ABELARDO

Participante del Programa de Becados

Abelardo, estudiante de la carrera de Mecánica de Construcciones Metálicas, estudia de forma virtual y realiza sus prácticas en un taller cercano a su casa en la ciudad del Cusco. **(Set. 2021)**



COMERCIO ÉTICO

El segundo año de la pandemia empezó con las buenas noticias de la llegada de las vacunas contra el COVID-19 al Perú y con la reapertura de más rubros y sectores económicos. Gracias a ello, y después de un año tan desafiante, el proyecto de Comercio Ético empezó el 2021 con el pie derecho y con gran motivación por parte de las artesanas.

Si bien la producción de pulseras se mantuvo en pausa durante gran parte del año, debido al stock con el que contábamos, gracias al invaluable apoyo de las tiendas aliadas de Amantani, pudimos hacer envíos y ventas de más de 9,000 pulseras. Estas ventas representaron un verdadero cambio en el proyecto, ya que nos permitirán retomar la producción en el nuevo año.

Durante la mayor parte del año, la pausa en la producción de pulseras nos permitió enfocarnos en un nuevo producto: **tags de maletas**, las cuales se pusieron a la venta en nuestra página de Instagram **@artesanadeamantani** a la par que compartíamos publicaciones acerca de las artesanas y de su trabajo.



Estadísticas del 2021

45 **artesanas** participando del proyecto.

194 **puntos de venta** en Perú y Reino Unido.

30% de **crecimiento** en ventas en Perú.

96% de **crecimiento** en ventas en el Reino Unido desde el inicio de la pandemia.



SARA MITCHELL
Directora del Proyecto
Comercio Ético

"Pasar el día con las artesanas después de tanto tiempo fue uno de los momentos más especiales del año. A pesar de las dificultades, no deja de sorprenderme el nivel de compromiso y entusiasmo que mantienen las artesanas. Sin duda, este es el comienzo de una excelente etapa para el proyecto y de un futuro más brillante para cada una de ellas.

Quisiera también resaltar y felicitar la disposición de las artesanas en adoptar responsablemente los protocolos de bioseguridad durante todo este periodo y en acudir a recibir sus vacunas. De esta manera, estamos asegurando que estén protegidas ellas, sus familias y el equipo de Comercio Ético."

REENCUENTRO

Otro momento muy especial del año fue el reencuentro entre el equipo Lima y las artesanas en Ccorca, en el mes de septiembre. Después de dos años de haber tenido que poner en pausa este tipo de reuniones, el equipo Lima viajó a Cusco para conversar de temas importantes con las artesanas, participar en actividades de integración y disfrutar de un delicioso almuerzo preparado por ellas.



Antonia

Antonia es de la comunidad de Huayllay y en el 2021 **fue elegida para ser parte de la Junta Directiva de Artesanas**. A pesar de atravesar algunas dificultades familiares, ha demostrado un increíble liderazgo y capacidad de organización en las reuniones de artesanas y en las distintas actividades programadas durante el año. Antonia fue de mucha ayuda para la Coordinadora del Proyecto, **al organizar a un grupo de artesanas en la comunidad de Huayllay para producir el nuevo producto y enseñárselo a las demás compañeras**.



Heidy

Heidy es de la comunidad de Tamborpujio. Durante la pandemia, **se esforzó por emprender un pequeño negocio criando y vendiendo cuyes**. Sorprendida por el éxito que tuvo, Heidy se mantuvo igual de comprometida con el proyecto e incluso ha demostrado constante interés en crear diseños nuevos. La iniciativa de Heidy es contagiosa en el grupo y **ha colaborado en la motivación colectiva de las artesanas**. ¡Nos sentimos sumamente orgullosas de sus logros!

Reencuentro del equipo Lima y Cusco con las artesanas de Comercio Ético para hacer una revisión de los avances del año, realizar actividades de integración y conversar sobre el futuro del programa. **(Set. 2021)**



FLORENTINA
Artesana

“Mis deseos para el 2022 son que sigamos haciendo pulseras y que el proyecto siga creciendo.”

MEET MY WORLD

Este año, trabajamos con 28 jóvenes del Programa de Becados y desarrollamos actividades relacionadas a su entorno. Asimismo, nos mantuvimos en comunicación con ellos/as mediante Whatsapp y realizamos reuniones grupales ocasionales. En el año 2022, estaremos incorporando a dos “*collanas*”, o jóvenes líderes que nos ayudarán con la coordinación y el seguimiento de tareas.



TANIA FARFÁN
Directora de
Meet My World

“Es muy gratificante mantenernos en contacto con los/as jóvenes a través de este project, mientras nos comparten el resultado de momentos de creatividad y conexión consigo mismos/as.

Como equipo, seguimos desarrollando e innovando nuestras estrategias, siempre en coordinación con los/as participantes.”

TRABAJO CON REDES

Hemos mantenido una comunicación abierta y fluída con la directora y la encargada de tutorías del Colegio Secundario de Ccorca. Asimismo, este año Amantaní apoyó con el fotocopiado de 211 cuadernillos de trabajo para jóvenes de secundaria que no podían acceder a clases virtuales por dificultades con la conexión.

Por otro lado, Amantaní apoyó a la Municipalidad de Ccorca con la firma del convenio con la Gerencia Regional de Comercio Exterior y Turismo (GERCETUR). Este convenio dio inicio a la apertura de actividades de comercio y servicio relacionadas al turismo en Ccorca pueblo, lo cual abre interesantes posibilidades de mejora en la economía de los pobladores.

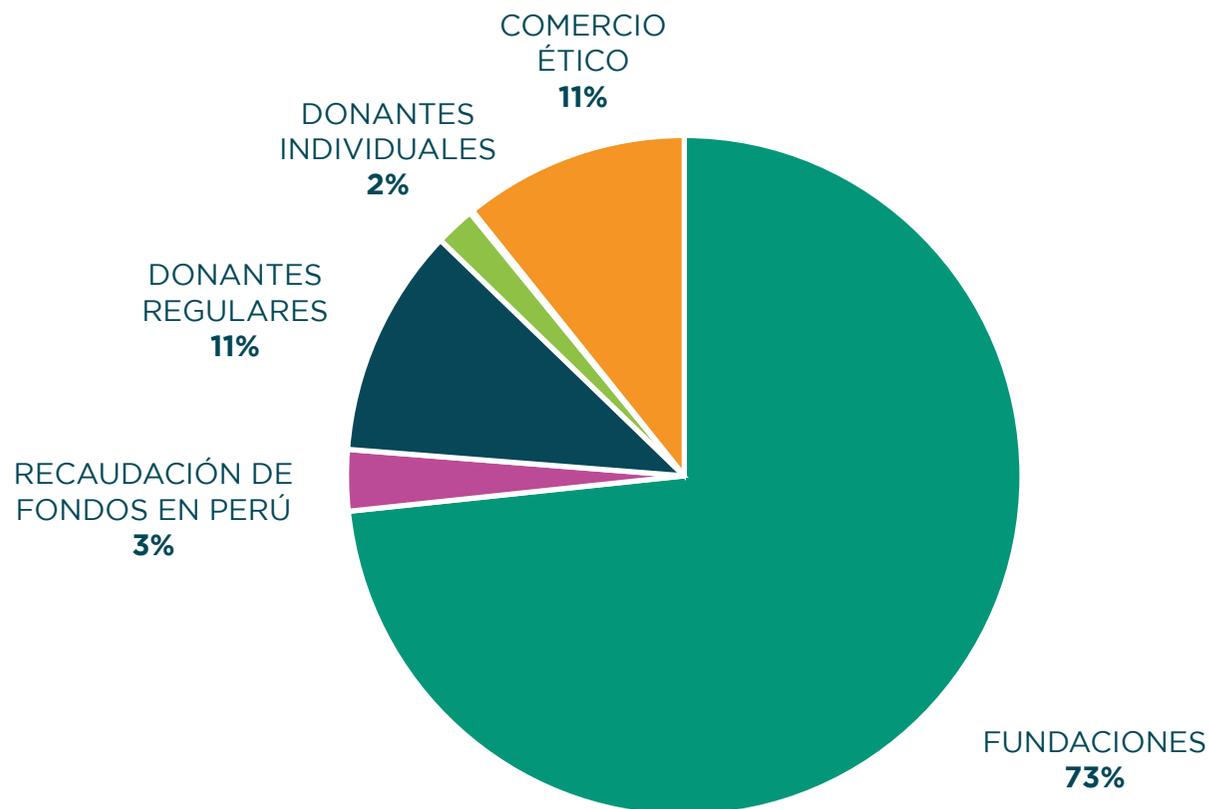
Asimismo, hemos mantenido buenas relaciones con el puesto de salud de Ccorca y con la policía encargada del distrito. Durante el año realizamos varias coordinaciones con ambos por diferentes situaciones relacionadas a los/as jóvenes y artesanas pertenecientes a distintos proyectos en Amantaní.

Por último, este 2021 también apoyamos a algunos/as jóvenes Ex-Albergados de Amantaní en la inscripción para la Beca 18.

RESUMEN FINANCIERO

Estos son resúmenes de las cuentas consolidadas de Amantani UK y Amantani Perú por el periodo del 1 de enero 2021 al 31 de diciembre 2021.

INGRESOS TOTALES: S/. 1,065,527



4.47:1

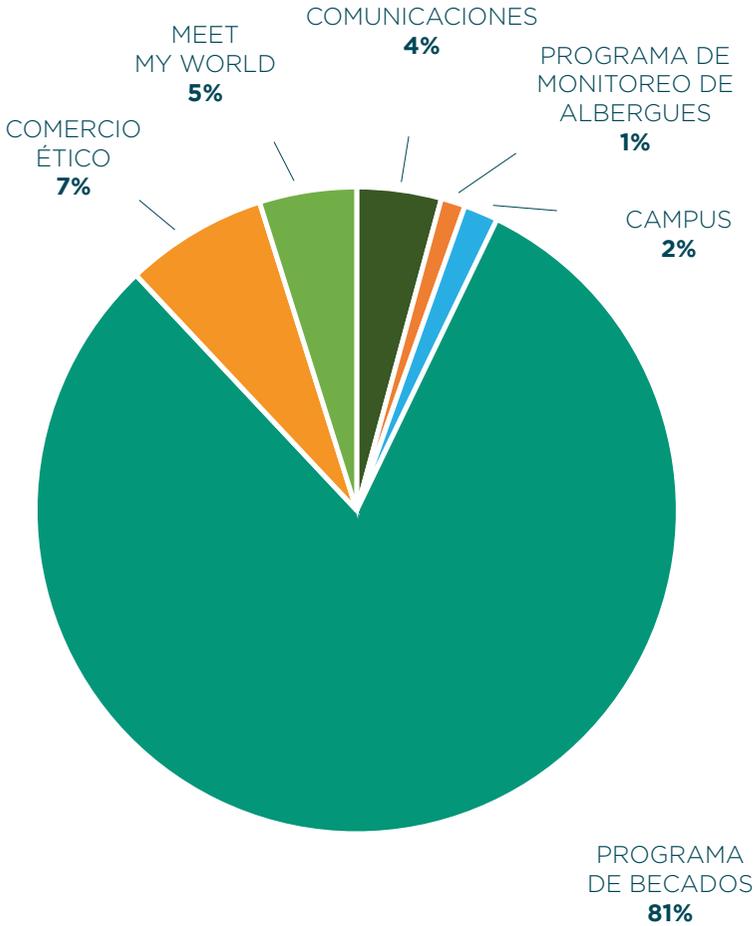
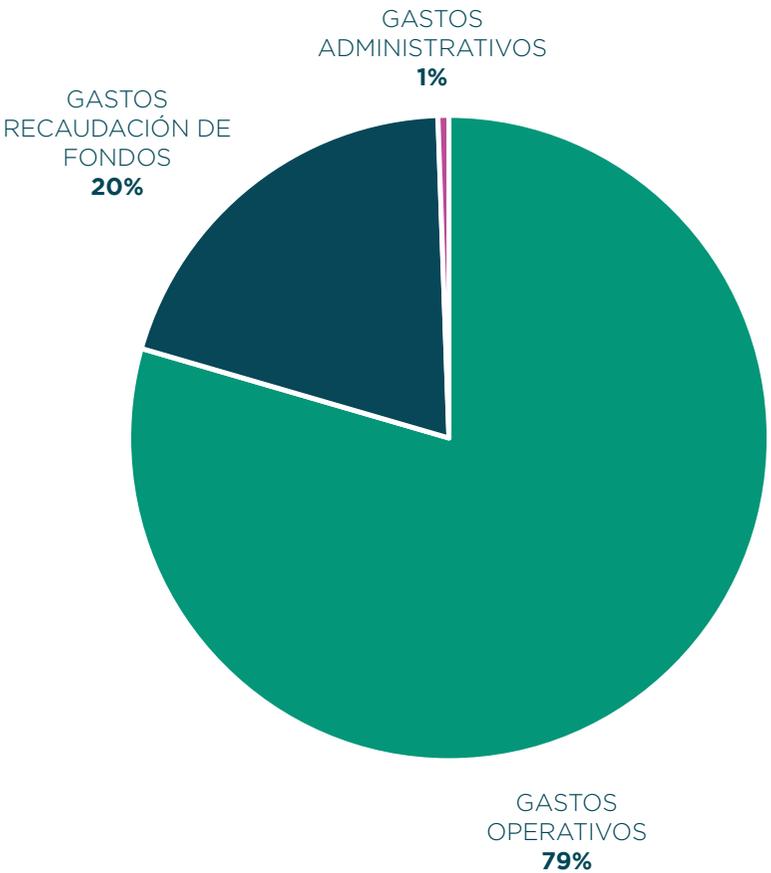
Por cada S/. 1 invertido en recaudación de fondos, generamos S/. 4.47 para nuestros proyectos.

113%

de crecimiento en el Proyecto de Comercio Ético.

RESUMEN FINANCIERO

GASTOS TOTALES: S/. 1,477,487*



*Corregimos este número en marzo del 2023 luego de encontrar un error en nuestro reporte de gastos. Hemos ajustado esta cifra y revisado nuestros procesos para que no suceda nuevamente.

GRACIAS

SOCIOS CORPORATIVOS

Associació Cultural Miligramo
Cuzco Foods
Alimentos Latinos
Andean Experience
The Ultimate Travel Company
MRI Trading
Organic Super Blends
Pacha Mama
Oxford Capoeira Angola

ALIANZAS DE COMERCIO ETICO

Shoe Zone
Paddington Bear
Britt
Special Books Services
Casa República
Superplant Kitchen

JUNTA DIRECTIVA

Ben Beavan
Karen Jankel
Jonathan Palfreyman
Mike Branson
Juan Carlos Verme
María José Gómez
Pauline Martin
Diana Castañeda
Juan José Mendoza

JUNTA DIRECTIVA DE PADRES DE FAMILIA

Emeterio Huillcas
Juana Huillca
Lucio Cabrera
Paula Quispe
Marizol Huallpayunca
Gerónimo Quispe

CONSEJO ESTUDIANTIL

Alex Huaman
Wilfredo Gómez
Edson Amache
Yenifer Callañaupa
Elizabeth Huillcas
Yulisa Quispe

JUNTA DIRECTIVA DE ARTESANAS

Dora Ramos Ancalle
Bonifacia Quispe
Doris Sayre
Betsy Huallpa
Antonia Quispe

INDIVIDUALES

Familia Lisson
Familia Martinot
Familia Bonelli
Brian Olof
Jessica Wimbush
Ben Howard
Diana Cottingham
Nelly Munthe
Veronica Saenz
Aruna Bhagwan
Maurizio Jimenez
Nicole Beissler y Thomas Faller

Y a todos nuestros/as generosos/as donantes

MIEMBROS DEL EQUIPO

Tania Farfán
Marizol Arotaype
Thilo Böck
Eduardo Espinoza
Shirley Echarry
Marleny Rivas
Sara Mitchell
Rodrigo Bustos
Fred Branson
Chris Palfreyman
Joni Muñoz
Hector Raúl Amache
Ruth Karina Bocangelino
Marleny Quispe
Abelardo Huillca
Yuliana Morón
David Whitworth
Francesca Servalli

FUNDACIONES

The Angus Lawson Memorial Trust
The Evan Cornish Foundation
The Anglo Peruvian Society
The Shoe Zone Trust
The Old Dart Foundation
Asociación Indakana
The Sheila Whitley Trust
The A&E Fund
The Oso Foundation
The Lujenna Trust
The Souter Charitable Trust
The Cottingham Trust
The Southall Trust
The Open Gate Trust
The Ashworth Charitable Trust
The Sir John Eastwood Foundation

Aquellos que desean permanecer en el anonimato.

Amantani

www.amantani.org.pe | info@amantani.org.pe

