



# *Amantani*

REPORTE DE SEGUIMIENTO 2021



## REFLEXIONES DEL DIRECTOR EJECUTIVO



### Un nuevo comienzo, un nuevo desafío.

Ya han pasado 6 meses desde nuestro último reporte, en el que agradecemos a cada uno de ustedes por haber confiado en nosotros y por continuar colaborando a través de nuestras distintas plataformas de donación. Es gracias a ustedes que hemos podido mantener nuestros proyectos y programas, a pesar de la dura situación que el COVID-19 impuso a nivel mundial.

A pesar de los retos, hoy me siento muy feliz de poder

compartirles excelentes noticias de avances y logros obtenidos durante el primer semestre del año en curso.

A la fecha, este año egresaron 11 jóvenes de nuestro Proyecto Transición, 3 jóvenes se titularon y más de 80 continuaron con sus estudios durante la pandemia.

**“A la fecha, este año egresaron 11 jóvenes de nuestro Proyecto Transición, 3 jóvenes se titularon y más de 80 continuaron con sus estudios durante la pandemia.”**

Este es un reflejo del excelente trabajo del equipo, de la fuerza y entereza de cada una y uno de los jóvenes que son parte de este programa y del apoyo irremplazable de sus familias.

De la misma manera, el programa Comercio Ético ha logrado mantener el apoyo económico a las artesanas gracias a

la creación de un nuevo producto tejido a mano, a nuestros socios aliados que las venden en sus tiendas y a quienes son parte de nuestra comunidad en redes sociales.

En Meet My World, los jóvenes siguen trabajando intensamente para compartir sus realidades con el resto del mundo. Este ha sido un desafío especial, ya que la distancia, la brecha digital y los obstáculos de la conectividad nos han retado a buscar nuevos caminos que, afortunadamente, los participantes han sabido aprovechar.

Financieramente, vemos el futuro con optimismo, inyectando recursos para hacer crecer todas nuestras áreas y poder abordar la problemática de la educación en otros lugares del Perú.

Aprovecho de agradecer, una vez más, a nuestro insuperable equipo. Sin lugar a dudas, su trabajo comprometido ha sentado las bases sobre las cuales hemos

podido alcanzar distintos logros este año, ciñéndonos siempre a los valores de Amantani y al espíritu de la organización. Agradezco también, a cada una y uno de ustedes. Reitero que este trabajo sería imposible de llevar a cabo sin su apoyo y confianza. En estos tiempos en los que la distancia social ha sido un requerimiento vital, los hemos sentido más cerca que nunca.

**Rodrigo Bustos**  
**Director Ejecutivo**



# PROYECTOS Y PROGRAMAS



# PROYECTO TRANSICIÓN



Este año, continuamos brindándole apoyo a los jóvenes relacionado al uso de las laptops. Sin embargo, ajustamos la estrategia a las necesidades de los jóvenes.

Desde hace unos meses, dejamos de enviarles tutoriales sobre temas específicos y, en cambio, empezamos a enfocarnos más en el espacio semanal llamado **"Tecnología de Miércoles"**, en el cual interactuamos con un promedio de **12 jóvenes** por sesión y los asesoramos y guiamos en temas como, por ejemplo, el uso de aplicaciones bancarias, edición de videos y fotografías, uso correcto y mantenimiento de laptops y celulares, uso de los servicios de la 'nube'. Al ser una videollamada grupal, estas sesiones también tienen fines sociales, ya que los jóvenes pueden interactuar con sus compañeros mientras aprenden.

Los números más sobresalientes de nuestros primeros seis meses:



**200 horas de tutorías virtuales** para brindarle apoyo académico o psicosocial a los jóvenes.



**20 horas de reuniones grupales virtuales** para monitorear casos específicos de algunos jóvenes y planificar estrategias de equipo.



**2 reuniones de la Junta Directiva de jóvenes.**



**115 reuniones (virtuales y presenciales) con coordinadores de estudios** para monitorear el desarrollo de los alumnos.



**Más de 5 préstamos del campus** de Paqari Wayna para diversos fines en beneficio de la comunidad.



**20 reuniones (virtuales y presenciales)** con los padres de familia para que puedan estar al tanto y participen activamente en la educación de sus hijos.



## DESTACADOS



### Yerson

Yerson sustentó su tesis en el mes de abril y logró titularse, cumpliendo uno de sus más grandes sueños. Yerson estudió la carrera de **Administración de Negocios Internacionales** en el **Instituto Khipu** y finalizó sus estudios a inicios del 2020. Durante la pandemia, fue invitado a trabajar en el Hotel Boutique Andean Wings. Al poco tiempo, pudo retomar su curso de graduación y concluir oficialmente con su educación superior.

### Mentores

Los retos del COVID este año nos llevaron a pensar en nuevas formas para acercarnos a los jóvenes. Así fue como surgió la estrategia de incorporar a Mentores; jóvenes con cualidades de liderazgo y empatía que crean un puente más fuerte entre los tutores y los jóvenes. Desde su experiencia previa como participantes del programa, son capaces de brindar una mirada fresca a la metodología y realizar recomendaciones y críticas constructivas al trabajo realizado.

Para elegir a los mentores, se abrió la convocatoria a los jóvenes. Luego, se hicieron entrevistas tanto con el equipo como con los jóvenes. Estamos entusiasmados de anunciar que los nuevos integrantes de Amantaní son Héctor Raúl Amache, Marleni Quispe, Ruth Karina Bocangelino y Abelardo Huillca. Los jóvenes han sido contratados a medio tiempo para que puedan continuar con sus estudios de forma simultánea.



### Marleni

Marleni fue una de las primeras participantes de Amantaní, iniciando su camino con nosotros desde los Albergues. Marleni estudió la carrera de **Educación**, con especialidad en **Ciencias Naturales** en la **UNSAAC**. En el mes de junio, dio su examen de grado y logró finalmente titularse de forma satisfactoria. Actualmente, ella es parte del equipo de Mentores.



## COMERCIO ÉTICO

Luego de un año muy difícil para el proyecto de Comercio Ético, las artesanas y el equipo han demostrado su fortaleza y convicción en seguir adelante con más determinación que nunca. Con la reapertura de tiendas en el Reino Unido, pudimos seguir vendiendo las pulseras de las artesanas y a través de nuestras redes sociales en Perú, continuamos generando nuevas alianzas y ventas online.

Explorar estos nuevos medios de venta nos impulsó a tomar un paso importante en el proyecto y lanzar un segundo producto, **'Bag tags'** o Tags de maletas. Con **6 diseños únicos**, los bag tags se están vendiendo localmente en Perú y esperamos que pronto también estén a la venta en tiendas del Reino Unido. También hemos agregado un código QR a nuestros productos para que las personas puedan conocer un poco más acerca de las artesanas.



En la segunda mitad del año seguiremos trabajando para incluir más puntos de venta y extender nuevas alianzas con distintas marcas y así incrementar el apoyo a las **46 artesanas** de Amantani.



## MONITOREO DE EX-ALBERGADOS

El equipo continúa trabajando de la mano de las instituciones educativas secundarias y acompañando las iniciativas dirigidas a los NNAs. En el primer semestre del año, Amantani participó en las siguientes actividades:



Reuniones de presentación y coordinación con las nuevas directoras de Ccorca y Huanquite.



Provisión de **200 cuadernillos** con material preparado por los docentes para reforzar el trabajo a distancia que se tiene con los alumnos.



Seguimiento con los padres de familia de las comunidades donde se tienen NNAs en etapa estudiantil de nivel secundario.



Seguimiento de la entrega de tablets por parte del Ministerio de Educación a las familias de algunas comunidades para que continúen con las clases bajo la metodología “Aprendo en Casa” establecida por el ministerio durante la pandemia.



Apoyo en algunos casos de alumnos que necesitan apoyo en casos de abandono o de inadecuada alimentación. Estos casos son derivados de la DEMUNA de Ccorca.



Reunión con los padres de familia de los participantes de Huanquite en el Programa de Becados para mantenerlos al día sobre la educación de sus hijos.

“Los niños, niñas y adolescentes del programa continúan con la educación virtual, a pesar de que se les dificulta seguir el ritmo de las clases y manejar la tecnología. Sin embargo, es satisfactorio ver su dedicación y la confianza con la que se relacionan con el equipo de Amantani.”

**Tania Farfán,**  
**Coordinadora de Programas**



## MEET MY WORLD

Este año, los **28 jóvenes** del programa han iniciado una serie de **6 ejercicios** para explorar diferentes temas relacionados a la realidad propia de cada joven. La exploración incluyó una autorreflexión para identificar a personas, lugares y objetos significativos. Pronto publicaremos los resultados de estas actividades en nuestra página web y redes sociales.

En el mes de junio, los jóvenes también participaron en la actividad de **"Reporteros"** con la finalidad de desarrollar una visión más crítica respecto a las campañas presidenciales de los candidatos y al proceso de elecciones. A raíz de este ejercicio, los jóvenes pudieron realizar reflexiones y análisis profundos respecto a su experiencia electoral en las comunidades de Ccorca y Huanoquite, concluyendo que uno de los grandes retos que se presentaron fue el de la desinformación.

Al mismo tiempo, hemos trabajado con algunos jóvenes seleccionados para crear pequeñas colecciones de sus fotos.



Fotos tomadas por Abelardo, participante de MMW



# PARTICIPACIÓN DEL EQUIPO EN ACTIVIDADES EXTERNAS

## Préstamo del Campus

- El Hogar de Amantani Cusco, utilizó el Campus como lugar de esparcimiento en los meses de enero a febrero.
- El 24 de junio, como parte de la reactivación económica y la reapertura del turismo, Amantani puso a disposición espacios para dar la bienvenida a las autoridades invitadas al distrito.
- Amantani participó en conversaciones con la Municipalidad de Ccorca en el mes de junio para elaborar un plan de contingencia en el que se ofrezcan espacios para recibir a los alumnos en caso se reactivan las clases semi-presenciales. De ser así, Amantani estaría poniendo tres ambientes a disposición.



## Charla con la Universidad Complutense de Madrid

La Universidad Complutense de Madrid y GrupoLab invitaron a Sara Mitchell y a Thilo Böck como expositores del tema **“La resiliencia y el trabajo social con grupos.”** Asimismo, participaron Ruth Karina y Héctor Raúl, actuales Mentores y jóvenes participantes del Proyecto de Transición. Ambos jóvenes mostraron gran confianza en sí mismos y una excelente habilidad de oratoria. Fue muy enriquecedor para todos escucharlos y aprender de sus opiniones y experiencias

## Charla en CETPRO Juan Tomas Tuyro Tupac Inca

Eduardo, a cargo del Área Psicosocial, dio una charla de **“Prevención y Gestión de Estrés”** en el CETPRO Juan Tomas Tuyro Tupac Inca, para **20 asistentes**. La charla se dio en dos turnos de **10 personas** y fue dirigido a profesores. El objetivo fue brindarle más herramientas a los profesores para que ellos puedan utilizarlas en clase y transmitírselas también a sus alumnos.

## Charla en el Simposio de la Asociación Internacional de Trabajo Social

Thilo Böck, Ex-Director del Proyecto de Transición y ahora consultor externo de Amantani, fue parte de una mesa plenaria en el Simposio de la Asociación Internacional de Trabajo Social con Grupos. En esta conversación, se trataron los temas de racismo y de trabajo social en grupos, tomando como uno de los ejemplos el trabajo realizado en Amantani.

# Amantani

[www.amantani.org.pe](http://www.amantani.org.pe)

