

Amantani



**Reporte Anual
2022**

Reflexiones del Director Ejecutivo



Qué gusto poder saludarlos nuevamente. Estoy contento de compartirles que este año el temple y empuje de nuestro equipo nos ha llevado a continuar haciendo crecer nuestros proyectos, a pesar de las dificultades encontradas en el camino.

En el **Proyecto Comercio Ético**, hemos entrado a 8 puntos de venta físicos en Perú y 1 virtual, que no solo nos da mayor presencia como marca y nos ayuda a aumentar nuestras ventas, sino que también nos permite continuar apoyando a nuestros/as jóvenes de Ccorca, Huanoquite e Iquitos en sus estudios superiores.

Gracias al trabajo incansable del equipo Transición este 2022, el próximo año el **Proyecto Juvenil Amazónico** continuará desarrollándose en las diferentes localidades del distrito del Napo, de la cuenca del Río Marañón y de la provincia de Requena. Además, brindaremos 7 becas adicionales para que un total de 12 jóvenes de comunidades indígenas accedan a estudios superiores.

Por otro lado, Meet My World está cerrando la preparación de una maravillosa muestra fotográfica que será exhibida durante la

temporada de verano del próximo año en la plaza de Ccorca, en Cusco.

A pesar de estos grandes logros, no puedo dejar de mencionar que, dados los acontecimientos sociopolíticos que han transcurrido en el Perú en los últimos meses, consideramos que es hora de alzar nuestras voces y de hacer un llamado de urgencia a la población y a las autoridades para que nos reconozcamos como una sola nación. Es indispensable que avancemos juntos hacia una meta en común con respeto por la vida y por los derechos de todos/as. Como ONG, reiteramos nuestro compromiso de mantenernos vigilantes de la situación política del país y de continuar velando por la seguridad de nuestros/as participantes en todo momento.

Tenemos la esperanza de que el siguiente año podremos llegar a acuerdos que sean justos e inclusivos con todos/as los/as peruanos/as y que nos ayuden a continuar avanzando como país.

Rodrigo Bustos

Reflexiones del Presidente del Directorio



Tres años después de haber expandido nuestras operaciones a Huanquite, lejos de Ccorca, este 2022 nuestro Director de Proyectos, Thilo Böck, lideró a nuestro equipo a Iquitos. En el 2021, realizamos el piloto de nuestro Proyecto Transición en la comunidad Amazónica de Santa Clotilde, que posteriormente se convirtió en nuestro **Proyecto Juvenil Amazónico**. Cinco becas fueron otorgadas a jóvenes sobresalientes de dos colegios para continuar con sus estudios en dicha ciudad. Es inmensamente enriquecedor ver el entusiasmo con el que Thilo y Eduardo han sido recibidos en esta zona del Perú, a más de 1,000 kilómetros de Cusco, y estoy seguro de que este éxito irá abriendo camino para que muchos/as jóvenes más puedan seguir sus pasos. Gran parte de los fondos de estas nuevas iniciativas vienen de nuevas fuentes de financiamiento y por eso esperamos poder seguir motivando a futuros/as donantes a que continúen apoyando esta expansión.

Nuestro **Programa Plan de Vida** hizo un excelente retorno este 2022, luego de dos años de pandemia. Recibimos a 30 jóvenes entusiastas y trabajamos con una Junta Directiva activa y comprometida. En los primeros meses del 2023, estos/as jóvenes recibirán muchas horas de apoyo en matemáticas y en competencias lingüísticas como parte de la

segunda fase del programa. Nuestro equipo en Perú se ha expandido este año para abarcar nuevas áreas de trabajo y para reemplazar a ciertos miembros leales que decidieron tomar nuevos rumbos. Siempre es difícil decirle adiós a quienes tuvieron tanta vocación por Amantani. Tanto Sara Mitchell como Chris Palfreyman le dedicaron muchos años al desarrollo de esta organización. Estamos muy agradecidos con todos sus logros y les deseamos lo mejor en sus nuevos caminos.

Nunca damos por sentado el compromiso de nuestro equipo. Nuestros/as gerentes/as y directores/as continúan inspirando a todos/as, incluyendo a los/as jóvenes que apoyamos y por eso les envío mi más sincero agradecimiento.

El 2022 culmina con nuestros/as jóvenes y equipo con buena salud y buenos ánimos, emocionados/as por la programación que tienen al frente. Sin embargo, nada de esto hubiera sido posible sin los/as donantes alrededor del mundo que continúan maravillándonos con sus generosos aportes de tiempo, energía y dinero. Nuevamente, les envío mi más sincero agradecimiento por su continua lealtad.

Jonathan Palfreyman

Marco Estratégico

Actualizamos nuestra misión y visión para representar mejor el trabajo que hemos venido incorporando en nuestra estrategia a lo largo de los años.

01

Visión

Un Perú justo e inclusivo con igualdad de oportunidades para todos/as.

02

Misión

Promover la inclusión e igualdad de peruanos/as de zonas rurales a través de oportunidades en educación, empleo y comercio ético.

03

Objetivos estratégicos

- **PSICOSOCIAL:** Fortalecemos las habilidades psicosociales y emocionales de los/as jóvenes para que puedan participar de la sociedad de forma más libre y con más confianza.
- **ACADÉMICO:** Apoyamos a los/as jóvenes en su transición del colegio a los estudios superiores a través de becas y apoyo académico.
- **EMPLEABILIDAD:** Promovemos espacios de trabajo que sean inclusivos y justos con los/as participantes de los programas de Amantaní.
- **ORGANIZACIONAL:** Trabajamos desde Perú para crear e implementar estrategias, financieras, organizacionales y operativas.

Marco Estratégico

04

Valores

- **PARTICIPACIÓN JUVENIL:** Nos aseguramos de que los/as jóvenes con los/as que trabajamos sean escuchados/as, se conviertan en agentes de cambio y formen parte activa de la toma de decisiones.
- **PERSPECTIVA DE FORTALEZA:** Nos enfocamos en los talentos individuales de cada joven.
- **INTERCULTURALIDAD:** Respetamos y promovemos la diversidad y la herencia cultural de las comunidades con las que trabajamos.
- **RESPONSABILIDAD:** Fomentamos un ambiente en el que los/as participantes y miembros del equipo actúen de forma responsable, ejerciendo respeto mutuo, honestidad y compromiso.
- **AYNI (RECIPROCIDAD):** Integramos este principio quechua para promover relaciones horizontales con los/as jóvenes, madres y padres de familia y miembros del equipo.
- **JUSTICIA SOCIAL:** Nuestro trabajo parte del reconocimiento de los talentos y las habilidades de los/as participantes con quienes trabajamos.
- **EQUIDAD DE GÉNERO:** Creemos firmemente en la equidad de género y trabajamos activamente hacia oportunidades justas para todos/as por igual.

PROGRAMA

Plan de Vida



Plan de Vida

FASE 1 | JUL - AGO 2022

Este año llevamos a cabo la 5ta edición del Programa Plan de Vida, en nuestro campus en Ccorca. Esta primera fase del programa tuvo una duración de **17 días**, en los meses de julio y agosto. **30 jóvenes** participaron en **26 talleres** de desarrollo personal, orientación vocacional, y salud sexual y reproductiva. Adicionalmente, profundizaron en el método de trabajo de Amantani, conocieron más acerca de las becas ofrecidas y revisamos los compromisos y responsabilidades de los actores involucrados en su educación.

Estos fueron nuestros resultados* luego de **104 horas de trabajo**:

- 100%** de jóvenes sintieron que la dinámica generada por los/as tutores/as y participantes reflejaba un **lugar seguro** y de **confianza**.
- 100%** de jóvenes ahora se reconoce, **con orgullo**, como parte de un **pueblo originario**.
- 91%** de jóvenes sintieron que sus **opiniones fueron escuchadas**.
- 70%** de jóvenes comentó **no tener miedo o vergüenza al hablar en público**, a diferencia de solo un 30% al iniciar el programa.

*Datos tomados de una encuesta interna realizada a todos/as los/as participantes al finalizar la Fase 1.



Eduardo, Coordinador de Trabajo Juvenil, dicta uno de los talleres de la Fase 1 en el salón multiusos del campus de Amantani, en Ccorca.



La Junta Directiva de Jóvenes de Plan de Vida se dirige a los padres y madres de familia para conversar acerca de los aprendizajes obtenidos en la primera fase del programa.



Erwin, un joven que destaca por sus habilidades de declamación de poesía, recita un poema en la clausura de la primera fase del programa.

Plan de Vida

FASE 2 | ENE - FEB 2023

La segunda fase de Plan de Vida se realizará en los meses de **enero** y **febrero** del 2023. A esta fase le llamamos "Academia Amantaní" e involucra **8 horas diarias de estudio**, de lunes a viernes: **4 horas de matemáticas** y **4 horas de competencias lingüísticas**. Además, en esta fase conversamos con los/as jóvenes acerca de las carreras que desean estudiar y los centros académicos en los que pueden hacerlo.

En cuanto al trabajo con los padres y madres de familia, también nos estaremos reuniendo con ellos/as para conversar acerca de cómo se gestionará el alojamiento, la alimentación, la salud y las necesidades económicas básicas de sus hijos/as al estudiar en la ciudad.



Ruth Araceli

Participante de Plan de Vida
Presidenta de la Junta Directiva de Jóvenes de Plan de Vida

"He aprendido a liderar a jóvenes de mi edad. Esto me ha servido en el colegio para tener más confianza al hablar con mis docentes y al hablar en público. También me ha servido para organizar a mis compañeros de clases y así llegar a acuerdos entre todos."



Emeterio

Presidente de la Junta Directiva de Padres y Madres de Familia

"Este año tuvimos una buena coordinación con la Junta Directiva de Padres de Huanquite. También me gustó mucho que seamos parte de la inscripción, elección y aceptación de los jóvenes de la nueva promoción de Plan de Vida. Pudimos tomar muchas decisiones en conjunto con Amantaní."

PROGRAMA

de Becados



Programa de Becados

Las tutorías del programa se brindaron de forma virtual y presencial. Además, los/as jóvenes desarrollaron **12 actividades de integración** con sus grupos de tutoría, incluyendo, por ejemplo, una visita a Machu Picchu.

También, trabajamos de la mano de **5 jóvenes madres** y **1 joven padre** que, a pesar de estar enfrentando este gran reto, continúan con sus estudios de forma exitosa gracias al apoyo de sus tutores/as, parejas y familias.

Durante el primer semestre, 10 jóvenes abandonaron el programa como consecuencia de la pandemia. Sin embargo, en el segundo semestre nuestro índice de deserción bajó del **12%** al **4%**, en gran parte por el apoyo presencial de nuestros/as tutores/as.

Cerramos el año con **66 jóvenes estudiantes**, siendo **54.6% de ellos/as mujeres**. A pesar de ciertos días de cierre debido a las circunstancias políticas, las puertas de la Casa Juvenil Paqari Wayna se mantuvieron abiertas durante casi todo el año, y recibimos **más de 1450 visitas de jóvenes** y de sus compañeros/as.

INDICADORES

- 1** joven titulada de la universidad.
- 6** jóvenes culminaron con sus estudios el último semestre del año.
- 10** jóvenes obtuvieron la Beca Continuidad en su cuarta edición.
- 14** jóvenes se encuentran en proceso de graduación de sus institutos.
- 16** jóvenes que terminaron sus estudios en CETPROs* entre el 2019 y el 2022 recibieron sus certificados.
- 38%** de los/as jóvenes que están estudiando pertenecen al tercio superior de sus promociones.
- +320** horas de tutoría fueron recibidas por los/as jóvenes

*CETPRO: Centro Técnico Productivo

Joven destacada

Yolanda fue parte de la promoción del 2019 de Plan de Vida. Durante este tiempo, demostró un gran desarrollo social. A mediados del 2020, inició la carrera de **Administración de Empresas** en el SENATI*, en donde resaltó la responsabilidad que la caracteriza. Este último semestre fue parte del tercio superior de su promoción y **obtuvo la Beca Continuidad** del PRONABEC*.

Este año, Yolanda empezó sus práctica pre-profesionales en **Andean Technology** y sus empleadores estuvieron tan contentos con su trabajo que le ofrecieron quedarse.

Además, Yolanda es la **Vocal de la Junta Directiva de Jóvenes** del Programa de Becados. Hoy en día, Yolanda muestra más seguridad en sí misma, muy buenas habilidades de comunicación y mucho liderazgo para integrar a sus compañeros/as a distintas actividades.



Yolanda

Vocal de la Junta Directiva de Jóvenes
Becada por Amantaní

"Estoy feliz porque siento que estoy trazando todos los objetivos que quiero alcanzar en mi vida. También me siento orgullosa de pertenecer a la Junta Directiva y poder liderar. Actualmente, mi meta es terminar mi carrera y trabajar en una empresa para ayudar económicamente a mi familia. En el futuro, me gustaría tener mi propio negocio de ropa en Cusco o en Lima."

*Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial

*Programa Nacional de Becas y Crédito Educativo

Junta directiva de jóvenes

La Junta Directiva de Jóvenes fue elegida este año por los/as jóvenes del Programa de Becados a través de una **votación democrática** guiada por la ONPE*.

La junta se reúne **una o dos veces al mes** para discutir temas relacionados a: necesidades o requerimientos de sus compañeros/as, coordinaciones con el equipo y casos de compañeros/as que estén teniendo alguna dificultad en particular.

Este año, la junta se ha encargado de organizar algunas actividades de integración, organizar y promover talleres para los/as jóvenes y apoyar activamente en el desarrollo de la fase 1 del Programa Plan de Vida.

*Oficina Nacional de Procesos Electorales



Ruth Karina

Presidenta de la Junta Directiva de Jóvenes del Programa de Becados

"Asumir la presidencia requirió de mucha responsabilidad por mi parte. Quiero seguir trabajando para asegurar que la junta sea la voz de los/as jóvenes."



Rony (Encargado de Bienestar), María (Tesorera), Ruth Karina (Presidenta), Yolanda (Vocal) y David (Secretario) en la Casa Juvenil Paqari Wayna.

Empleabilidad

Dado que cada vez tenemos a más jóvenes graduados/as, este año le dimos inicio a la estrategia de empleabilidad para poder apoyarlos/as en su **búsqueda de prácticas laborales o de trabajo fijo**.

La estrategia incluyó brindar asesoría en la elaboración del Curriculum Vitae (CV), realizar prácticas de entrevistas, guiar a los/as jóvenes en la búsqueda de trabajo a través de plataformas digitales y absolver sus dudas respecto al mundo laboral.

Asimismo, lanzamos la primera versión de nuestro **Programa de Voluntariado Corporativo**, mediante el cual ofrecemos la posibilidad de que empresas públicas y privadas brinden diferentes tipos de formación complementaria a los/as jóvenes, con la finalidad de que estén mejor preparados/as para unirse a la fuerza laboral. Agradecemos el apoyo de Inkaland Tours, Chamaleon, Cariluis Alpaca, GRTPE y Café Florencia y Fortunata en esta etapa.

Casos de éxito

Estos/as jóvenes recibieron apoyo como parte de la estrategia laboral y consiguieron los siguientes trabajos:



Luis Brayan
Área: Reparto
Empresa: Coca Cola

Cleyde
Área: Mantenimiento
Empresa: Convento Santo Domingo



Juvenal
Área: Producción
Empresa: Lácteos Hogar

Cristina
Área: Atención al cliente
Empresa: Pastelería "Los chocopanes"



PROYECTO

Comercio Ético



Comercio Ético

El mayor logro del proyecto Comercio Ético este año fue el de aumentar la presencia de la marca en tiendas físicas de Cusco. Por primera vez desde el inicio del programa, estamos en 7 puntos de venta en la ciudad y en el Valle Sagrado. En cuanto a la diversidad de productos, permanecemos con la venta de **pulseras, bag tags, sombreros con cintillo** e hicimos un *soft launch* de **colgantes para anteojos**, dentro de nuestra Casa Juvenil Paqari Wayna. Esperamos poder ofrecer este último producto al público en el 2023.

Puntos de venta

7

en **Cusco**, de los cuales **6** fueron abiertos este año.

4

en **Lima**, de los cuales **1** fue abierto este año.

1

en **Arequipa**, abierto este año.

1

virtual abierto este año.

Asimismo, este año desarrollamos un extenso trabajo con una agencia de branding para **crear la nueva marca** bajo la que estaremos ofreciendo los productos de este programa luego de su lanzamiento en el 2023. El rebranding tiene como meta representar mejor a las artesanas, quienes son la esencia del proyecto, y mejorar el posicionamiento de la marca en el mercado. Estamos contentos/as de que ellas nos hayan acompañado en todo el proceso y hayan formado parte de la toma de decisiones.

Una de nuestras metas del próximo año es enfocar nuestros esfuerzos en desarrollar aún más la rama social de este programa, ofreciendo talleres y charlas en temas que sean de interés para las artesanas.



Mariano, el único artesano hombre del equipo, muestra uno de sus cintillos, mientras viste el poncho que él mismo confeccionó.



En las reuniones mensuales, las artesanas comparten diseños, entregan productos y realizan las cobranzas respectivas.



La Junta Directiva de Artesanas se encarga de mantener el orden en cada una de las reuniones mensuales junto con el equipo Amantani.



En muchos casos, las artesanas sujetan las pulseras, tags y cintillos a un palo pequeño para poder trabajar de forma más cómoda.

PROYECTO

Juvenil Amazónico



Proyecto Juvenil Amazónico

VIAJE ABRIL 2022

El primer viaje del año tuvo como primera parada la comunidad de Santa Clotilde, distrito Napo, donde trabajamos con la Residencia Estudiantil del Colegio Lucille Gagne Pellerin (LUGAPE).

Con los/as alumnos/as de **4to de secundaria**, profundizamos en cómo desarrollar la autoconfianza. Con los/as de **5to**, nos enfocamos en atender sus dudas y preocupaciones relacionadas a terminar el colegio y tomamos nota de sus inquietudes para moldear nuestra segunda intervención del año en base a ellas.

En este viaje también trabajamos con tutores/as, promotores/as y docentes, capacitándolos/as para que puedan continuar ejerciendo sus funciones desde la disciplina positiva, brindando tutorías adecuadas, siguiendo Políticas de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes y estableciendo una cultura de protección a jóvenes.



Alumnos de 4to de secundaria participan en talleres y dinámicas grupales.

Proyecto Juvenil Amazónico

VIAJE OCTUBRE-NOVIEMBRE 2022

San Antonio del Estrecho

Nos reunimos con instituciones públicas, incluyendo el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social y la FECOIBAP*. Juntos/as, organizamos **3 talleres** enfocados en sexualidad y en estudios superiores en el Colegio 60092 Padre Medardo Andrade.

Remanso

Nos reunimos con representantes del Proyecto País, del FEICOBAP*, del Colegio Remanso y con el cacique de la comunidad para organizar **1 taller con padres y madres de jóvenes de cuarto y quinto de secundaria y docentes.**

Santa Clotilde

Dictamos **22 talleres** enfocados en desarrollo personal y en orientación vocacional con más de **200 participantes** y **casi 20 docentes.**

Nauta

Acompañamos a **3 jóvenes en su postulación y preparación para la Beca 18.** Una de las jóvenes, **Reyci, fue preseleccionada** y permanecemos en contacto con ella para ayudarla en los próximos pasos y en la elección de su carrera.

INDICADORES

5

jóvenes **becados/as por Amantani** estudiando en la ciudad de Iquitos.

+40

talleres a jóvenes y docentes.

+85

horas de tutoría.

+166

horas de mentoría.

+400

alumnos/as de 4to y 5to de secundaria y docentes participaron en los talleres.

*Federación de Comunidades Indígenas del Bajo Putumayo



Jóvenes de 4to de secundaria de Santa Rita, Iquitos, participan en una dinámica como parte de uno de los talleres del Proyecto Juvenil Amazónico.



El Proyecto Juvenil Amazónico también incluye talleres al aire libre, en los cuales se desarrolla la autoconfianza, se exploran y deconstruyen miedos y se profundiza en el trabajo en equipo.



En muchas ocasiones, los/as jóvenes se juntan en equipos más reducidos para compartir ideas y conciliar opiniones. De esta forma, nos aseguramos de que todas las voces sean escuchadas.

Joven destacado

Paolo es uno de los jóvenes que ha mostrado mucho compromiso con sus estudios en el Programa Juvenil Amazónico. A fines de año, Paolo cursó el segundo semestre de la carrera de **Enfermería Técnica** en el **Instituto Reyna de las Américas**.

Durante todo el 2022, Paolo estuvo viviendo junto con Rocío y Rider, jóvenes becados/as, en la Casa Juvenil en Iquitos. Este espacio empezó a formar parte de Amantaní en abril de este año, con la finalidad de que los/as jóvenes pudieran tener un lugar en donde residir, desarrollar actividades recreativas y estudiar al salir de clases.

Paolo ha sido uno de los jóvenes que ha colaborado con el orden y cuidado del espacio y ha mostrado gran camaradería con sus compañeros/as. Además, Paolo ha destacado por su capacidad de gestionar sus finanzas personales a pesar de sus grandes retos económicos, y ocuparse de sus estudios con mucha madurez.



Paolo

Joven Becado por Amantaní

"Siempre fui muy responsable con mis estudios y tuve buenas notas. Ahora, en el instituto, también me desempeño muy bien. Una de mis más grandes dificultades es la parte económica. Con el tiempo, he aprendido a aprovechar mis vacaciones y mi tiempo libre para ganar dinero. A veces, apoyo a mis compañeros con sus estudios y ellos me pagan. Mis padres dicen que me ven más centrado y con los objetivos más claros."

PROYECTO

Meet My World

Foto tomada por Alex Noel (participante del Programa Meet My World)



Meet My World

Continuamos trabajando con **23 jóvenes** en ejercicios fotográficos que les permitan continuar mostrando distintas partes de su realidad. Nuevamente este año, Elizabeth y Víctor han sido los líderes o "collanas" del grupo, quienes se encargan de alzar la voz de los/as jóvenes y de apoyar en la coordinación de las tareas y actividades.

Como iniciativa de los *collanas*, este año se premiaron las **mejores fotografías del año 2021**.

MEJOR FOTO 2021
TEMA: FLORA



Foto tomada por Víctor

MEJOR FOTO 2021 (Empate)
TEMA LIBRE



Foto tomada por Rony



Foto tomada por Elizabeth

Asimismo, este año hemos empezado a desarrollar una presentación del trabajo realizado durante la pandemia. Esperamos poder realizar una muestra fotográfica del material desarrollado por los/as jóvenes en la plaza de Ccorca y posteriormente en la ciudad del Cusco en el 2023.



Foto tomada por Frank Luis. Miembros de la comunidad de Huanquite celebran la fiesta de Carnavales con danzas en la capital.



Foto tomada por Yolanda. Esta es la feria de Ccorca Ayllu. En este tipo de ferias internas, miembros de la comunidad pueden mostrar sus productos de ganadería y textilera.

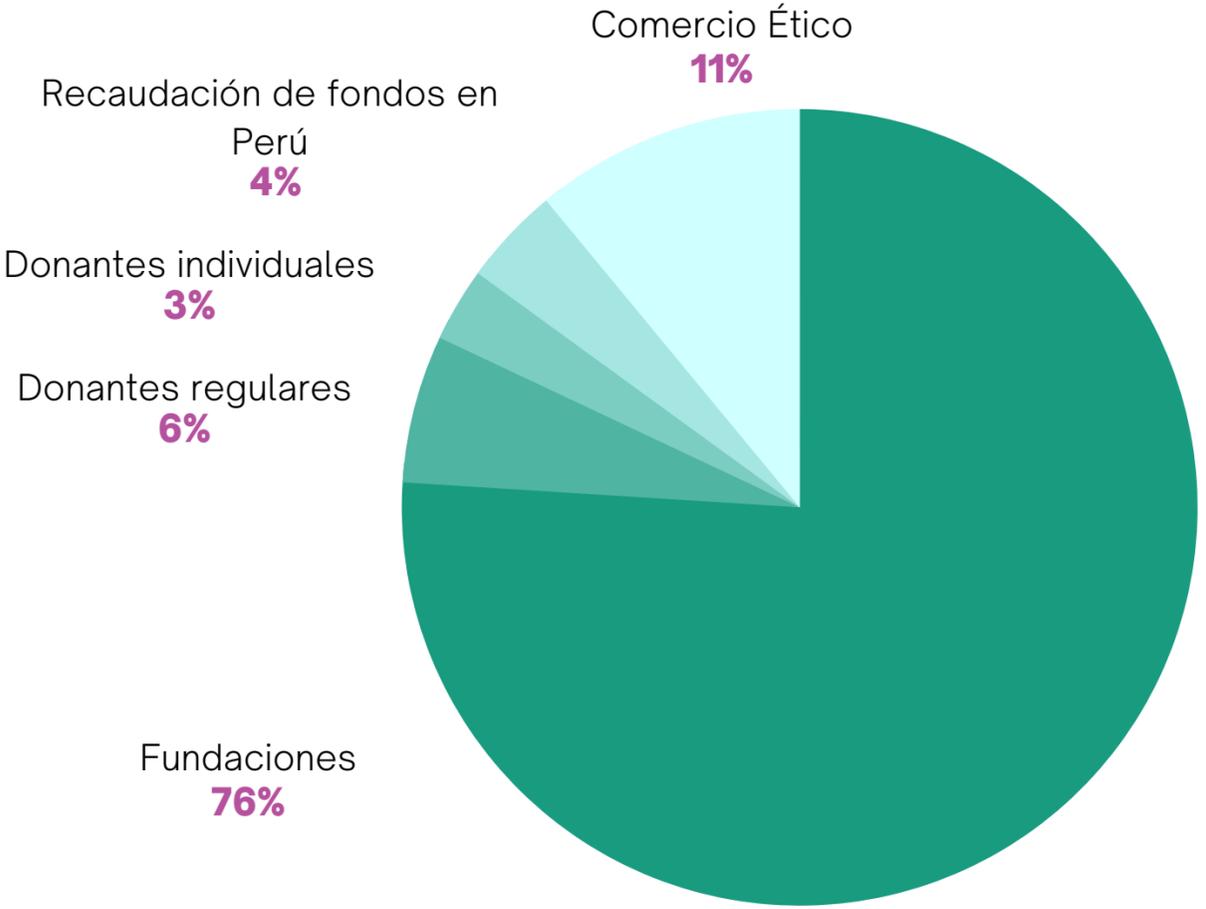


Foto tomada por Abelardo. Muchos/as agricultores/as suelen construir pequeñas cabañas para cuidar al ganado o supervisar las chacras de forma estacionaria.

Resumen financiero

Estos son resúmenes de las cuentas consolidadas de Amantani UK y Amantaní Perú por el periodo del **1 de enero 2022** al **31 de diciembre 2022**.

INGRESOS TOTALES: S/. 1'569,029



6:1

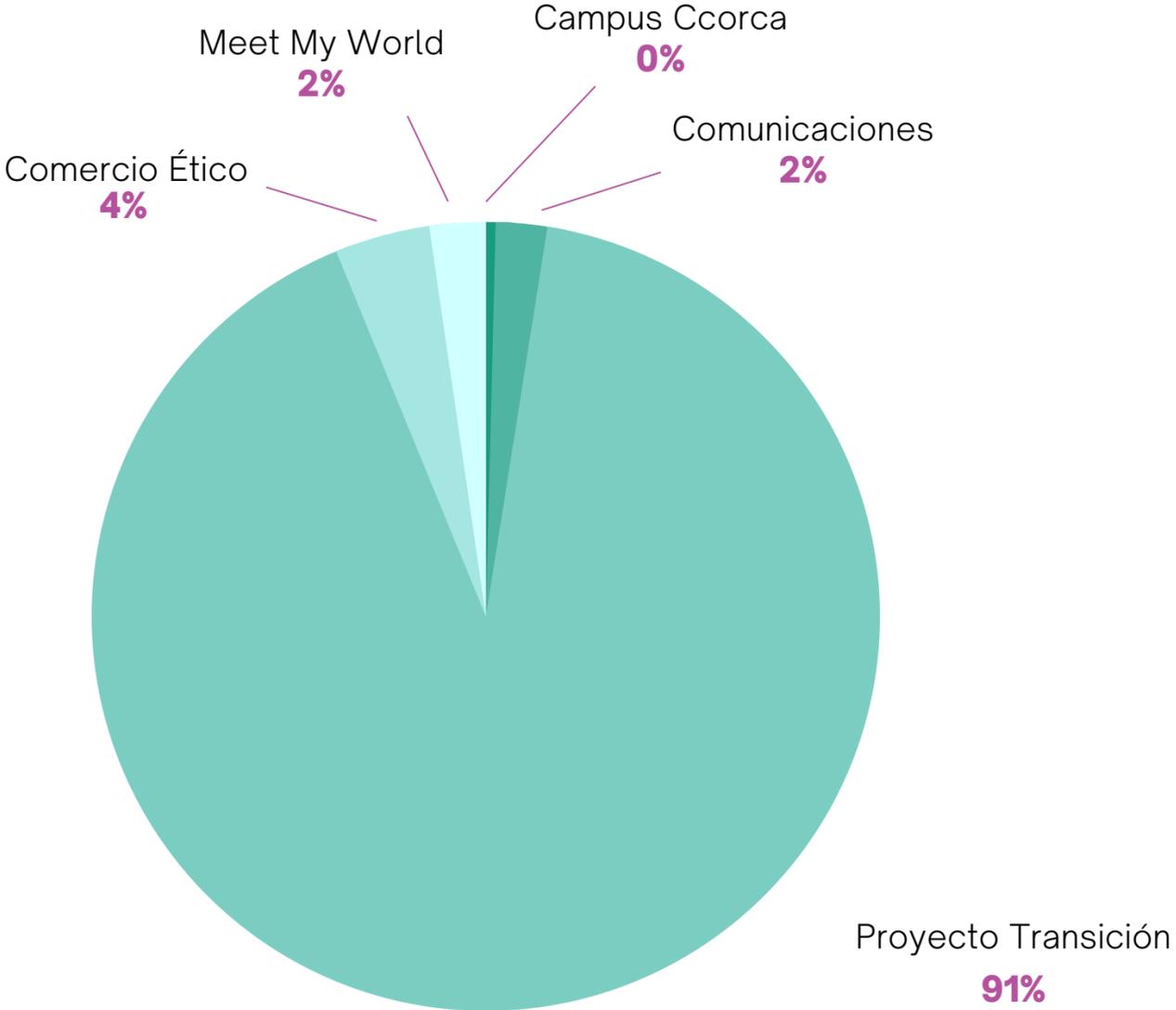
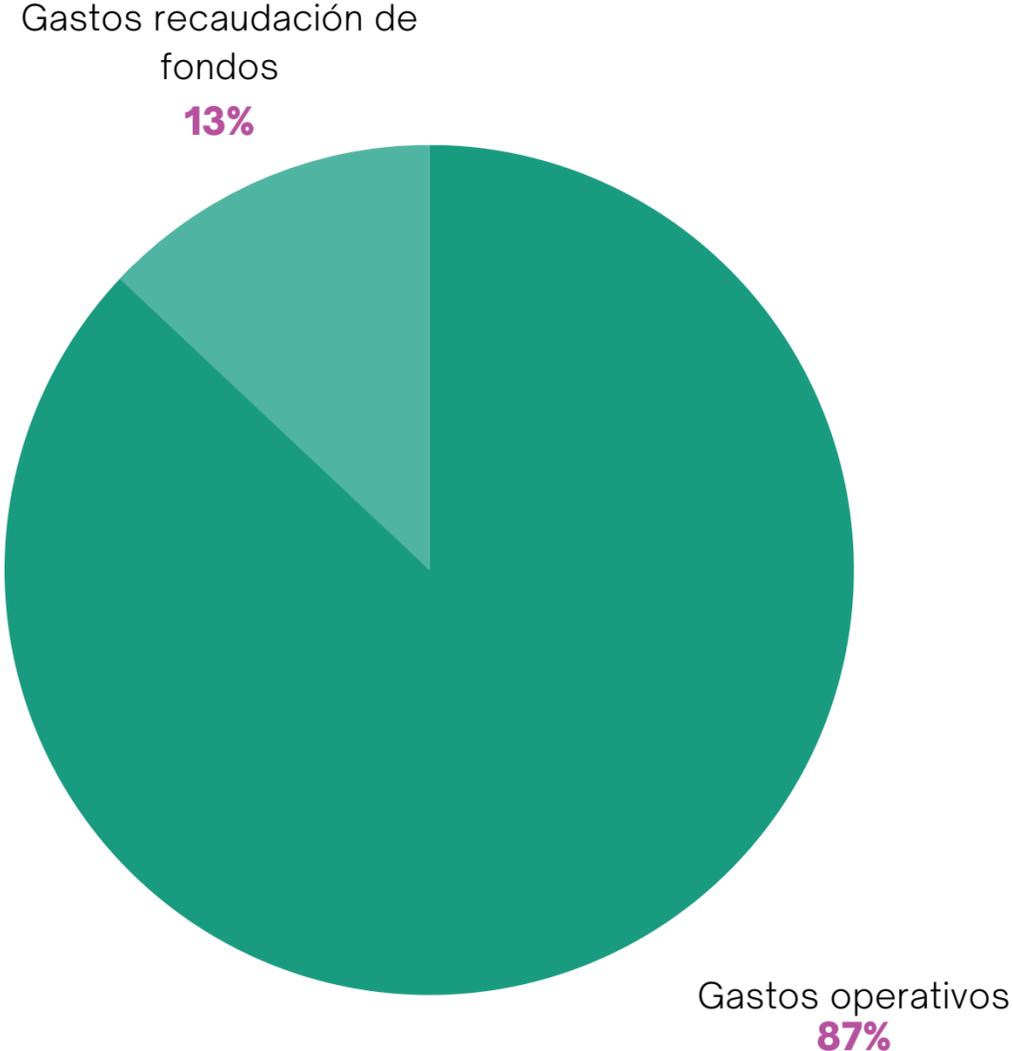
Por cada S/.1 invertido en recaudación de fondos, generamos S/. 6 para nuestros proyectos.

64%

de crecimiento en nuestro Proyecto de Comercio Ético.

Resumen financiero

GASTOS TOTALES: S/. 1'412,909*



*Corregimos este número en marzo del 2023 luego de encontrar un error en nuestro reporte de gastos. Hemos ajustado esta cifra y revisado nuestros procesos para que no suceda nuevamente.

Agradecimientos

Junta Directiva de Artesanas

Marisol Huallpayunca
Flor de Maria Gomez
Teodora Hanampa
Juliana Huallpayunca

Junta Directiva

Ben Beavan
Karen Jankel
India Jankel
Jonathan Palfreyman
Mike Branson
María José Gómez
Pauline Martin
Diana Castañeda
Juan José Mendoza

Junta Directiva de Jóvenes

Ruth Karina Bocangelino
Rony Quispe
María Ttito
Yolanda Cconcha
David Quispe

Junta Directiva de PPMFF

Emeterio Huillcas
Juana Huillca
Lucio Cabrera
Paula Quispe
Gerónimo Quispe
Zenobia Anchaya
Gurmesindo Antitupa
Eulogio Quispe
Juana Suna
Santusa Cconcha
Marisol Huallpayunca
Balbina Zamata

Miembros del equipo

Tania Farfán
Marizol Arotaype
Thilo Böck
Eduardo Espinoza
Shirley Echarry
Marleny Rivas
Sara Mitchell
Rodrigo Bustos
Fred Branson
Chris Palfreyman
David Whitworth
Francesca Servalli
Patrick Ramos
Sherly Gonzales
Marko Contreras
Guadalupe Valdeiglesias
Jenny Byrne

Y un agradecimiento especial a los equipos de GSA García Sayán Abogados y de Consluting que nos apoyan de forma externa.

Agradecimientos

Individuales

Familia Lisson
Familia Martinot
Hna. Ana Laura Ramirez Aguilar
Vianey Ambriz Núñez
Cintya Sanchez
Lety Trigoso
Richard Samamé
Gilmer Goicochea
Mario Diego Chavez Oyarce
Brian Olof
Jessica Wimbush
Diana Cottingham
Nelly Munthe
Veronica Saenz
Aruna Bhagwan
Nicole Beissler y Thomas Faller

Y a todos/as nuestros/as
generosos/as donantes.

Alianzas de Comercio Ético

Shoe Zone
The Paddington Store
Britt
Casa República
Mali
Morpho
Isa Luna
Novica
L'Atelier
Chicha Lewisham
Museo Inkariy
Artemika
Ruta del Barroco Andino
Florencia y Fortunata Café
Uma sombreros

Fundaciones y Socios Corporativos

Asociación Indakana
Blackfriars Overseas Aid Trust
Chamaleon / Inkaland
David and Ruth Lewis Family Charitable
Trust
Etauliers Trust
La Vida Foundation
The Cottingham Trust
The Lujenna Trust
The Old Dart Foundation
The Oso Foundation
The Sheila Whitley Trust
The Shoe Zone Trust
The Sir John Eastwood Foundation
Associació Cultural Miligramo

Y aquellas que desean permanecer
en el anonimato.

Amantani

